

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА И АНАЛИЗА ТРУДА И ЕГО ОПЛАТЫ.....	6
1.1 Понятие заработной платы, формы и системы оплаты труда	6
1.2 Нормативно-правовое регулирование труда и его оплаты	13
1.3 Современные проблемы учета труда и его оплаты	17
1.4 Методика проведения анализа использования трудовых ресурсов и оплаты труда	20
2 ОРГАНИЗАЦИЯ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА И АНАЛИЗ ТРУДА И ЕГО ОПЛАТЫ В СПК «Новая Русь» Макарьевского РАЙОНА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ	25
2.1 Экономические характеристики организации	25
2.2 Организация бухгалтерского учета труда и его оплаты	35
2.3 Анализ труда и его оплаты	49
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	58
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ	61
ПРИЛОЖЕНИЕ А	67
ПРИЛОЖЕНИЕ Б	69
ПРИЛОЖЕНИЕ В	71
ПРИЛОЖЕНИЕ Г	78
ПРИЛОЖЕНИЕ Д	80
ПРИЛОЖЕНИЕ Е	83
ПРИЛОЖЕНИЕ Ж	95

ВВЕДЕНИЕ

Наиболее трудоемким участком бухгалтерии принято считать учет оплаты труда и иных выплат сотрудникам, поскольку именно применяемые механизмы оплаты труда являются мотивацией сотрудников к повышению производительности труда.

Заработная плата сотрудника является установленным поощрением за труд, величина которой зависит от уровня квалификации сотрудника, а также условий и качества его труда. Кроме того, в расчете заработной платы многие современные предприятия используют различные схемы стимулирующих и компенсационных выплат.

Оплата труда осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами действующего законодательства, а также внутренними локальными актами экономического субъекта.

Любой экономический субъект в современных экономических реалиях стремится к наиболее оптимальному управлению ресурсами, которые находятся в его распоряжении. С каждым годом все больше исследователей утверждает, что наиболее ценным ресурсом экономического субъекта является его персонал, следовательно, эффективное управление трудовыми ресурсами является первостепенной задачей каждого предприятия. Мотивация к трудовой деятельности является наиболее эффективным инструментом в управлении трудовыми ресурсами в рамках новых экономических реалий. Рациональная система оплаты труда в организации с учетом специфики ее деятельности значительно повышает уровень материальной заинтересованности сотрудников, тем самым значительно повышая уровень производительности их труда и качества выполненных работ.

Следовательно, учет расчетов по заработной плате и иным выплатам являются очень важным участком бухгалтерии, а также деятельности всего

экономического субъекта в целом. Задачи контроля расчетов по оплате труда и иных выплат сотрудникам заключаются в формировании обоснованной, прозрачной и достоверной информации по всем выплатам, которые должны производиться своевременно, с учетом норм действующего законодательства.

Актуальность темы исследования. Проблема организации системы учета заработной платы на сегодняшний день является актуальной проблемой в экономической деятельности любой организации. Важность этой темы обусловлена зависимостью величины заработной платы от уровня жизни населения любой страны. Основным источником дохода для большинства людей является заработная плата, поэтому вопросы, связанные с оплатой труда (ее размером, формой начисления, выплаты и др.), считаются одними из наиболее главных как для работников так и для работодателей.

Цель написания выпускной квалификационной работы является изучение бухгалтерского учета и проведение анализа труда и его оплаты. Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- изучение теоретических основ труда и его оплаты и нормативно-правовое регулирование;
- обозначение современных проблем бухгалтерского учета труда и его оплаты;
- обзор методик проведения анализа труда и его оплаты;
- анализ финансово-экономического состояния организации;
- изучение организации бухгалтерского учета труда и его оплаты;
- проведение анализа труда и его оплаты, выявление путей повышения эффективности использования трудовых ресурсов.

Объектом исследования выпускной квалификационной работы является СПК «Новая Русь» Макарьевского района Костромской области.

Предмет исследования экономические отношения по трудовым вопросам.

Источниками написания выпускной квалификационной работы являются показатели формы отчетности о финансово-экономическом состоянии товаропроизводителей агропромышленного комплекса за 2019-2021 годы, информация первичных и сводных учетных документов, регистров синтетического и аналитического учета, данные учетной политики предприятия, учебно-методическая литература, монографические и периодические издания, официальные и нормативные материалы, ресурсы Интернета и электронных библиотек.

Методы исследования — монографический, сравнительный анализ, аналитический, метод обобщения материала, балансовый, абстрактно-логический, анализ, синтез.

diplomnaya-rabota.ru
+7 (499) 403-1034
7429012@mail.ru

1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА И АНАЛИЗА ТРУДА И ЕГО ОПЛАТЫ

1.1 Понятие заработной платы, формы и системы оплаты труда

Современные условия функционирования субъектов хозяйственной деятельности различных отраслей народного хозяйства для ведения деятельности используют различного вида ресурсы. Одним из важнейших ресурсов любого коммерческого предприятия являются трудовые ресурсы, от качества и количества которых во многом зависит результативность предприятия в целом. Стоимость трудовых ресурсов определяется заработной платой – ставками и тарифами, размерами поощрительных выплат, системой материального стимулирования.

Заработная плата представляет собой жизненно важную составляющую доходов населения, так как именно заработная плата является основным источником дохода у большинства людей и, соответственно, от ее размера зависит уровень жизни, возможности. Кроме того, заработная плата представляет собой важную категорию и с точки зрения работодателя, так как расходы на оплату труда чаще всего это самая большая статья затрат, составляющая себестоимость производимой продукции или оказываемых услуг.

Исходя из важности данной категории, вытекает интерес к пониманию этого термина.

Достоверное понимание сущности оплаты труда как экономической категории позволяет повысить уровень рациональности управления расходами на оплату труда, обеспечить максимальный экономический эффект предприятию от использования трудовых ресурсов и увеличить имидж предприятия как социально-ориентированной организации. Проблемам формирования форм и систем оплаты труда, разработке систем мотивации персонала посвящены труды многих отечественных авторов.

Рассмотрим их подходы к определению понятия заработной платы.

По мнению Абалкина М.Н., «заработная плата представляет собой форму собственных денежных средств доходов сотрудников, получаемых взамен на использование трудовых усилий в качественном и количественном измерении».

Генкин Б.М. трактует заработную плату как «выплаты, которые оговорены условиями трудового договора, внутренними соглашениями и локальными актами, а также нормами действующего трудового законодательства».

С точки зрения Гелеты И.В., «заработная плата представляет собой основной элемент дохода наёмных сотрудников, форму права собственности на ресурс труда, принадлежащий ему. Для работодателя, приобретающего ресурс труда с целью использования его как одного из факторов производства, оплата труда наёмных сотрудников является частью издержек производства».

Одегов Ю.Л. трактует заработную плату как «систему отношений, которые обеспечивают выплаты работодателем сотрудникам за их труд в соответствии с действующим законодательством, внутренними локальными нормативными актами, соглашениями и трудовым договором».

Михалкина Е.В. рассматривает заработную плату с двух точек зрения: «с одной стороны как выплату работодателя в натуральном и денежном выражении, образующую текущий доход сотрудника, и отчисления на социальное страхование по болезни, несчастному случаю и пр.; с другой - цену предметов потребления и услуг, которые обеспечивают воспроизводство трудоспособности сотрудника, удовлетворяющей его духовные и физические потребности и его семьи».

Рофе А.И. трактует заработную плату как «цену рабочей силы, которая соответствует стоимости предметов потребления и услуг, которые обеспечивают воспроизводство рабочей силы, удовлетворяя духовные и

физические потребности самого работника и членов его семьи».

Согласно ст. 129 Трудового кодекса РФ, «оплата труда является вознаграждением за труд исходя из квалификации сотрудника, количества, сложности, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты. То есть, оплата труда каждого сотрудника максимальным размером не ограничивается, при этом зависит от его качества труда и личного трудового вклада» [1].

Исходя из мнения рассмотренных авторов, можно трактовать заработную плату как вознаграждение работнику за затраченные трудовые усилия в размере, установленном условиями трудового договора. С одной стороны – оплата труда гарантирует работнику доход для обеспечения достойного уровня жизни, с другой – является частью расходов предприятия на оплату ресурсов работника – его умственных, физических и деловых способностей.

Оплата труда является тем экономическим элементом, которые вытекает из такой категории, как заработная плата. Данные категории тесно взаимосвязаны между собой в связи с тем, что они являются формой взаимодействия между работодателем и работником и служат мерой оценки, с одной стороны, усилий и квалификации работника, с другой – элементом расходов на производство и механизма воздействия работодателя на работников предприятия.

Понятие «оплата труда» является ключевым и занимает важное место в системе экономических отношений. В своем определении оно уже изначально содержит права и обязанности, возникающие между работодателем и работником, которые регулируются Трудовым Кодексом и другими нормативно-правовыми актами на законодательном уровне.

Оплата труда - это определенная значимая система отношений, которые напрямую связаны с обеспечением установления и осуществления работодателем установленных коллективным и трудовым договорами

денежных выплат работникам за труд и выполнение конкретных трудовых функций.

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации выделяются повременная и сдельная формы оплаты труда.

Повременная – это такая форма оплаты труда, при которой размер заработной платы зависит не от количества выполненных работ, а от количества отработанного времени работником. При такой форме оплаты труда заработок рабочих находится по формуле:

$$ЗП = ТС * Д(Ч)$$

где ТС - тарифная ставка (часовая, дневная, месячная) разряда работника;

Д (Ч) – количество отработанных дней (часов).

Заработок рабочих других категорий определяется так.

1) Если работники отработали все рабочие дни месяца, то величина заработной платы будет равна их должностным окладам (фиксированным или плавающим).

2) Если отработано неполное количество рабочих дней, то размер заработной платы определяется путем деления ставки на календарное количество дней месяца и умножения полученного результата на количество дней, оплачиваемых предприятием.

Сдельная оплата труда – форма, при которой величина заработной платы определяется на основе сдельных расценок (установленного размера оплаты за каждую единицу продуктов труда), а также количества произведенной продукции, выполненных работ и оказанных услуг [17, с. 90].

В соответствии с рисунком 1 видно, что каждая из форм оплаты труда имеет соответствующие виды. Более подробно рассмотрим каждый из них.

При простой повременной форме оплаты труда сумма начисленного размера заработной платы определяется как отношение тарифной ставки (или

оклада) на количество рабочих дней месяца, которое затем умножается на фактически отработанное количество дней того же месяца.

Повременно-премиальная - такая форма оплаты труда, при которой сверх заработка рабочего по тарифу добавляется премия, установленная в соответствии с положением о премировании, применительно к данной организации.

Систему форм оплаты труда представим в виде схемы (см. рисунок 1).

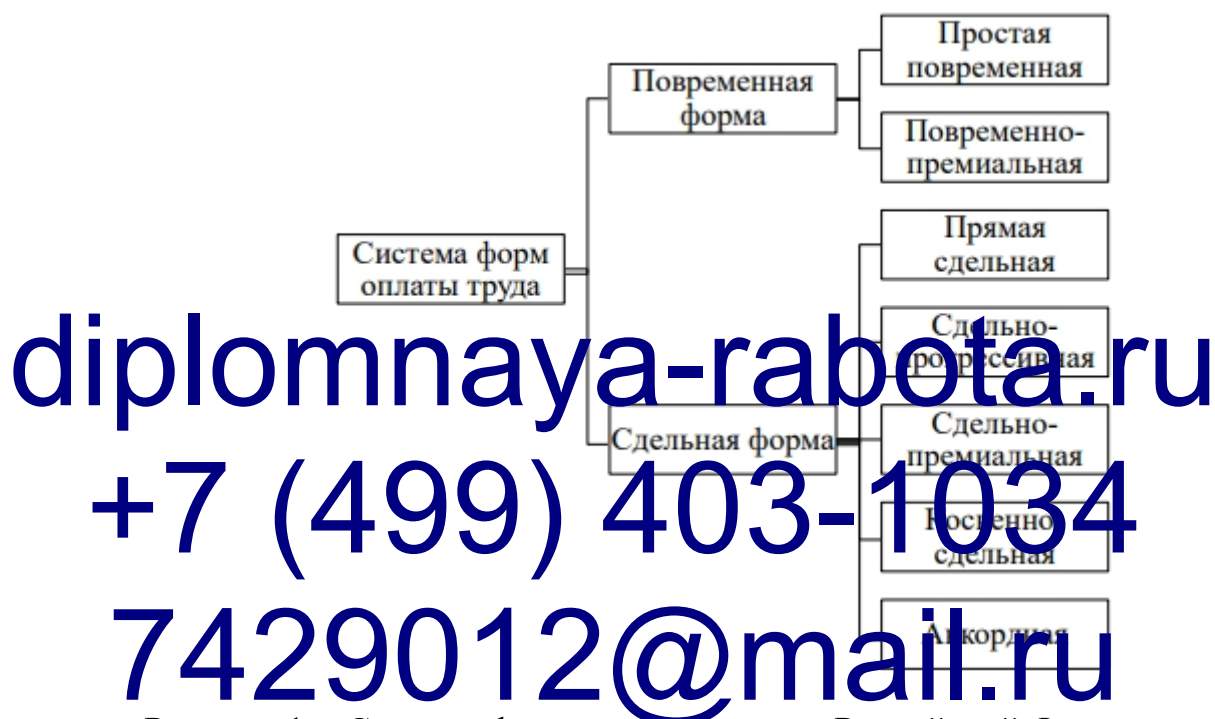


Рисунок 1 - Система форм оплаты труда в Российской Федерации [7, с, 87]

В систему правил начисления основной заработной платы включаются доплаты и надбавки. Такие выплаты предусмотрены для учета отступлений от нормальных условий работы, которые требуют определенных дополнительных затрат труда и оплачиваются свыше к установленным расценкам на сдельную работу.

В условиях повременной формы оплаты труда работнику при выполнении конкретных работ различных квалификаций выплачивается размер заработной платы по более высокой из квалификаций, в то время как

при сдельной форме – в соответствии с расценками выполняемой работы, но с условием, не ниже присвоенного сотруднику разряда [19, с. 56].

На основе вышеизложенного можно сделать вывод о том, что система оплаты труда в Российской Федерации многогранна. В зависимости от формы оплаты труда (повременная, сдельная) зависит способ расчета заработной платы работникам организации.

Кроме того, возможно применение разновидностей этих форм: простая повременная, повременно премиальная, прямая сдельная, сдельно-премиальная и т.д. Проанализируем основные характеристики систем оплаты труда работников (см. рисунок 2).

Временная и повременно-премиальная системы оплаты отличаются простотой расчета, для определения размера оплаты труда в данном случае необходимо только знание минимальной информации о применяемых тарифных ставках.

При сдельной оплате труда размер начисленной заработной платы напрямую зависит от величины – результата труда. В натуральном выражении, например, это может быть объем производства.

Сдельно-премиальная система предусматривает помимо оплаты труда и начисление премии за качество произведенной продукции.

Бестарифная система предполагает отсутствие каких-либо индивидуальных тарифных ставок, что побуждает весь коллектив выполнить данное задание и получить оплату.

Система с групповым премированием подразумевает работу в группах, отдельных коллективах. Часто эта система применяется при выполнении проектов.



Рисунок 2 - Сравнительный анализ систем оплаты труда [10, с. 76]

Таким образом, оплата труда представляет собой определенную значимую систему отношений, которые напрямую связаны с обеспечением установления и осуществления работодателем установленных коллективным и трудовым договорами денежных выплат работникам за труд и выполнение конкретных трудовых функций.

1.2 Нормативно-правовое регулирование труда и его оплаты

Государственное регулирование — необходимое условие для поддержания здоровья экономики страны. Например, оно требуется для обеспечения граждан трудоспособного возраста правом получать денежные средства в качестве оплаты за выполняемую работу. При этом такое вознаграждение должно осуществляться вовремя, в полном объеме и в соответствии с законом.

Оплата труда занимает существенную часть расходов предприятия, на основании которых определяется себестоимость продукции. В регулировании бухгалтерского учета существенная значимость принадлежит Федеральному закону № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» от 06.12.2011 [15].

Он определяет правовые основы бухгалтерской деятельности и составления отчетности, а применительно к оплате труда регулирует правила отражения в бухгалтерском учете организацией операций по оплате труда. Нормативно-

правовое регулирование бухгалтерского учета в соответствии с Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» ст. 21 [15]

регламентируется на следующих уровнях:

- Федеральные стандарты;

- Отраслевые стандарты;

- Нормативные акты Центрального банка Российской Федерации;

- Рекомендации в области бухгалтерского учета;

- Стандарты экономического субъекта.

К нормативным актам федерального стандарта относятся:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) [25]. Основным законодательным актом, определяющим государственные гарантии трудовых прав и свобод граждан, организация подходящих условий для труда и защищающим права и интересы работников и работодателей является Трудовой кодекс РФ. Он регулирует вопросы трудового права в отношении прав и работодателя, закрепляет правила по

оплате труда, нормированию и охраны труда, трудоустройству, профессиональной подготовке и переподготовке, обязательному социальному страхованию, а также в части разрешения трудовых споров [25].

Трудовым кодексом РФ (ТК РФ, ст. 139) [25] и специальным приложением установлен общий порядок, по которому необходимо рассчитывать среднемесячную заработную плату, действующим с 2007 года после утверждения Правительством Российской Федерации.

2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 № 14-ФЗ (ред. от 28.03.2017 г.). В нем рассматривается порядок оплаты работы, право подрядчика на удержание, выполнение работы с использованием материала заказчика [13].

3. Налоговый кодекс Российской Федерации Часть 25 августа 2000 года № 117-ФЗ (ред. 07.04.2017г.) [14]. НК РФ определяет обязанность физических лиц, получающих доходы от источников в Российской Федерации, платить налог на доходы физических лиц; устанавливает особенности определения видов облагаемых налогом доходов, налоговой базы, исчисления и уплаты НДФЛ налоговым агентом. устанавливает правила учета и исчисления имущественных, социальных и стандартных налоговых вычетов, а также правила исчисления и уплаты налога на прибыль организации.

4. Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2000 № 82-ФЗ [16]. Минимальный размер оплаты труда используется в Российской Федерации с целью установления размера заработной платы, определения размера пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам и для других целей в сфере обязательного социального страхования. На сегодняшний момент с 1 июня 2022 года, минимальный размер оплаты труда в России равен 15279 рублей в месяц.

5. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и

профессиональных заболеваний» [18]. Нормативно-правовой акт регулирует отношения в области исчисления и уплаты взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и различных профессиональных заболеваний, предопределяет функции контроля за соблюдением законодательства и устанавливает ответственность за его нарушение.

6. Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (ред.10.12.2016) [19]. Данное положение определяет правила расчета средней заработной платы для всех случаев определения ее размера, которые предусмотрены Трудовым кодексом Российской Федерации. В нем анализируются виды выплат, предусмотренных системой оплаты труда,

которые учитываются для расчета среднего заработка. Приводится методика расчета среднего заработка для оплаты отпусков и компенсаций за неиспользованный отпуск и в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

К отраслевым стандартам нормативного регулирования трудового законодательства относятся Положение по ведению бухгалтерского учета и отчетности, а также стандарты по бухгалтерскому учету таких объектов бухгалтерского учета, как расходы организации и прибыль.

1. ПБУ № 1/2008 «Учетная политика организации» (утверждено Приказом Минфина России от 06 октября 2008 г. № 106н). Данное положение устанавливает правила разработки и раскрытия учетной политики организаций, способ ведения бухгалтерского учета и порядок ее изменения [23].

2. ПБУ № 10/99 «Расходы организации» (утверждено Приказом Минфина России от 06 мая 1999 г. № 33н). Настоящее Положение устанавливает правила формирования в бухгалтерском учете информации о расходах коммерческих организаций. Определяет, что относится к расходам

организации, порядок их признания, а также раскрытие информации в бухгалтерской отчетности [24].

Регулирующими практику бухгалтерского учета документами следующего после федеральных и отраслевых стандартов уровня, согласно предписаниям нового Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» [15] выступают так называемые рекомендации в области бухгалтерского учета. К рекомендациям в области бухгалтерского учета нормативного регулирования можно отнести разнообразные методические указания по ведению бухгалтерского учета, инструкции и рекомендации, которые разработаны Минфином РФ и федеральными органами исполнительной власти.

1. План счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организации и Инструкция по его применению, утверждены приказом Минфина РФ от 31.07.2000 № 94н, План счетов разрабатывается каждой организацией самостоятельно на основании Плана счетов, утвержденного Минфином РФ, и должен быть закреплён в учетной политике организации [22].

2. Постановление Правительства РФ от 05.07.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты». Данное постановление утверждает унифицированные формы документов по учету кадров, рабочего времени и расчетов с персоналом по оплате труда. Новый закон «О бухгалтерском учете» № 402-ФЗ не требует составления первичных учетных документов по унифицированным формам. Поэтому предприятия должны самостоятельно разработать и утвердить в учетной политике формы первичных учетных документов [15].

3. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.06.2011 № 624н «Об утверждении порядка выдачи листов нетрудоспособности»; Данный приказ обуславливает порядок выдачи листов временной нетрудоспособности, правильности их

заполнения и хранения [20].

Стандарты экономического субъекта предназначены для упорядочения бухгалтерского учета. Составляются документы, которые разрабатываются организацией самостоятельно. К ним относятся: учетная политика предприятия, распоряжения и приказы руководства, рабочие инструкции и конкретные указания по осуществлению бухгалтерского учета. Для целей бухгалтерского учёта в организациях разрабатывают учетную политику, приказы и распоряжения руководства, конкретные указания и рабочие инструкции по реализации бухгалтерского учёта.

1.3 Современные проблемы учета труда и его оплаты

В коллективах работают сотни работников, наемных лиц и собственников, их интересы расходятся. Одним нужен стабильный и высокий заработок, а другим нужна прибыль и сохранность имущества. Тут и появляются вопросы по оплате труда. Работодатель имеет практически полное право сам устанавливать режим работы и размер заработной платы в рамках трудового законодательства. Так же хозяйствующий субъект сам определяет меры по стимулированию труда работников, исходя из финансовых возможностей и других факторов.

В современных условиях в нашей стране остается множество нерешенных вопросов и противоречий в сфере оплаты труда. Необходима такая система, которая бы формировала сильные стимулы в развитии труда и производства.

Зарботная плата может зависеть от двух факторов: от отработанного времени или от полученных результатов. Более распространенной системой оплаты труда является повременная, так как она применяется почти во всех отраслях. В ней зарплата устанавливается, исходя из оговоренной тарифной ставки или оклада за отработанное работником время, не зависимо от

результатов его работы. Сдельная система оплаты труда используется в отдельных отраслях, в которых итоги труда можно в действительности посчитать.

В основном такая система используется для расчета заработка сотрудников, занятых в производстве. Фирма, использующая сдельную систему, разрабатывает сдельные расценки, которые используются в бухгалтерии в конце месяца. Так же существуют и другие менее распространенные формы оплаты труда, которые как раз основаны на повременной и сдельной системе, но при этом они имеют свои особенности.

Выбор системы оплаты труда зависит от технологии и организации труда на предприятии. Система оплаты труда обычно устанавливается, когда фирма ещё не начала свою деятельность, но ее можно будет изменить.

В современном мире компьютерные программы бухгалтерского учета имеют большие возможности в выполнении расчетов и прочих операций в финансово-хозяйственной деятельности организации. При этом не стоит забывать о том, что компьютеры не способны мыслить или логически проникать в суть проблемы. Соответственно у бухгалтера стоит задача правильно пользоваться этими компьютерными системами и уметь правильно понимать суть происходящего [9, с. 62].

Бухгалтер, занимающийся учетом расчетов по заработной плате, должен своевременно начислять зарплату, рассчитывать среднедневной заработок для выплаты отпускных, командировочных расходов и пособий по временной нетрудоспособности. Так же бухгалтер должен начислять выплаты социального характера, выполнять трудовое и налоговое законодательство, своевременно предоставлять документационную отчетность.

В бухгалтерском учете расчеты с персоналом по оплате труда являются самыми трудоемкими, так как от бухгалтера требуется максимальные аккуратность, точность и конечно же своевременное выполнение всех

расчетных операций. Изменения правил расчета НДФЛ в большей степени усложняют работу бухгалтерам. Объясняется это тем, что бухгалтеру нужно учесть все доходы работника, относящиеся к налогооблагаемому периоду. Так же бухгалтеру необходимо правильно определить и убрать из налогооблагаемой базы все вычеты, которые потребуются, а это в свою очередь требует знания многих нюансов. И на конец ему требуется четко отразить в бухгалтерском учете начисление, удержание и перечисление налога в бюджет [20, с. 109].

Действия по совершенствованию мотивации персонала, а так же учета и контроля расчетов по оплате труда:

1. Следует создать мероприятия, которые будут направлены на стимулирование заработной платы работников. Сотрудников следует стимулировать по промежуточным достижениям, не дожидаясь завершения

всей работы, так как большие успехи труднодостижимы и сравнительно редки. Поэтому положительную мотивацию желательно подкреплять не через слишком большие интервалы времени.

2. Так же необходимо совершенствовать условия оплаты труда, включая в перечень мероприятий условия работы разных категорий рабочих.

3. Нужно соблюдать все текущие указания и изменения, которые будут вступать в действие.

4. Все совершенные на предприятии хозяйственные факты следует своевременно и точно фиксировать в первичных документах по учету оплаты труда.

5. Необходимо всегда следить за изменениями в законодательстве, для того чтобы правильно вести расчет в организации.

Таким образом, учет труда и заработной платы по праву занимает одно из центральных мест в системе бухгалтерского учета в любой организации.

С каждым годом совершенствуется законодательная база, которая регулирует вопросы, связанные с оплатой труда на предприятиях, но вместе с

тем усложняется и сам процесс учета. Работы на таком участке бухгалтерского учета, как учет заработной платы, требуют от бухгалтера высокой подготовки и постоянного обучения.

1.4 Методика проведения анализа использования трудовых ресурсов и оплаты труда

Экономическая эффективность использования труда будет зависеть от правильного и эффективного использования человеческих ресурсов.

Целью анализа трудовых показателей является определение основных направлений экономической работы по выявлению резервов экономии труда, заработной платы и возможностей дополнительного выпуска продукции, которого ассертируют нужды за счет роста производительности труда.

Основными задачами анализа являются.

- характеристика рабочей силы и анализ динамики показателей движения персонала;
- анализ соотношения темпов роста производительности труда и средней заработной платы; изучение эффективности использования фонда оплаты труда;
- выявления резервов сокращения потребности в трудовых ресурсах;
- полнота использования персонала, а также степень использования фонда рабочего времени.

На сегодняшний день единой методики анализа использования трудовых ресурсов и оплаты труда не существует. Как правило, предлагается использование ряда показателей, которые в динамике позволяют сделать вывод о повышении или снижении эффективности использования трудовых ресурсов и оплаты труда [13, с. 99].

Существует множество подходов к оценке эффективности анализа эффективности использования трудовых ресурсов и оплаты труда. Основные

из них приведены в таблице 1.

Таблица 1 - Подходы к оценке эффективности использования трудовых ресурсов и оплаты труда

Автор подхода	Методы оценки эффективности системы мотивации персонала организации
Одегов Ю.Г., Федченко А.А., Дашкова Е.С.	1. По результатам деятельности работников (анализ результатов и эффективность труда рассчитываются исходя из динамики производительности труда). 2. По поведению работников (желание работать, результаты труда, трудовая дисциплина, ответственность). 3. Путем выявления косвенных показателей, характеризующих состояние мотивации персонала (удовлетворенность трудом, проявляющаяся в уровне результативности персонала).
Модорский А.Н., Модорская Г.Г.	1. Проведение социологического опроса. 2. Анализ экспертного мнения. 3. Расчет общих показателей оценки эффективности системы стимулирования. 4. Расчет специальных показателей оценки эффективности системы стимулирования.

дипломнауа-рaбота.ru
 +7 (499) 403-1034
 7429012@mail.ru

Как представляется автору настоящей работы, наиболее полно оценить эффективность использования трудовых ресурсов и оплаты труда целесообразно совокупностью показателей, представленных на рисунке 3.

Так, рентабельность представляет собой наилучший результат, который сотрудники достигают под воздействием тех мотивационных факторов, которые руководство организации применяет к ним. Показатели рентабельности и методика их расчёта приведены в таблице 2.

Движение персонала характеризуется изменением списочной численности персонала в связи с приёмом на работу и увольнением [10, с. 77]. Нехватка рабочей силы будет определять снижение производительности труда либо повышение интенсивности действующих сотрудников для того, чтобы выйти на определенный объём выполняемых работ. Показатели

движения персонала и методика их расчёта приведены в таблице 3.

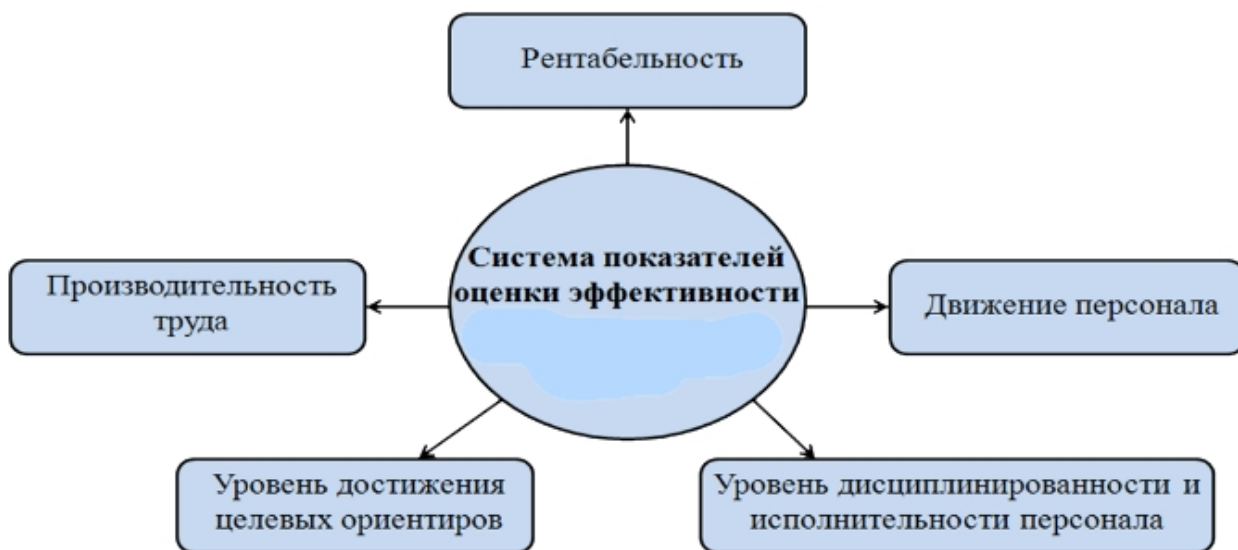


Рисунок 3 – Система показателей оценки эффективности использования трудовых ресурсов и оплаты труда

diplomnaya-rabota.ru
 Таблица 2 - Показатели рентабельности и методика их расчёта

Показатели рентабельности	Методика расчёта	Обозначения
1. Коэффициент общей рентабельности	$K_{Робщ} = \frac{Ч_n}{В} \times 100\%$	$K_{Робщ}$ – коэффициент общей рентабельности; $Ч_n$ – чистая прибыль; $В$ – выручка
2. Коэффициент рентабельности персонала	$K_{Рп} = \frac{Ч_n}{З_n} \times 100\%$	$K_{Рп}$ – коэффициент рентабельности персонала; $Ч_n$ – чистая прибыль; $З_n$ – затраты на персонал (ФОТ).
3. Коэффициент рентабельности затрат на систему мотивации персонала	$K_{Рэсм} = \frac{Ч_n}{З_{см}} \times 100\%$	$K_{Рэсм}$ – коэффициент рентабельности затрат на систему мотивации персонала; $Ч_n$ – чистая прибыль; $З_{см}$ – затраты на внедрение системы мотивации персонала.

Таблица 3 - Показатели движения персонала и методика их расчёта

Показатели движения персонала	Методика расчёта	Обозначения
1. Коэффициент текучести персонала	$K_{тек} = \frac{Ч_{увол}}{ССЧ} \times 100\%$	$K_{тек}$ – коэффициент текучести персонала; $Ч_{увол}$ – число уволившихся сотрудников по собственному желанию и за нарушение трудовой дисциплины; $ССЧ$ – среднесписочная численность персонала.
2. Коэффициент оборота по приёму	$K_{об.пр} = \frac{Ч_{прин}}{ССЧ} \times 100\%$	$K_{об.пр}$ – коэффициент оборота по приёму; $Ч_{прин}$ – число принятых сотрудников; $ССЧ$ – среднесписочная численность персонала.
3. Коэффициент оборота по выбытию	$K_{об.выб} = \frac{Ч_{выб}}{ССЧ} \times 100\%$	$K_{об.выб}$ – коэффициент оборота по выбытию; $Ч_{выб}$ – число выбывших сотрудников; $ССЧ$ – среднесписочная численность персонала.
4. Коэффициент общего оборота	$K_{общ.об} = \frac{(Ч_{прин} + Ч_{увол})}{ССЧ} \times 100\%$	$K_{общ.об}$ – коэффициент общего оборота; $Ч_{прин}$ – число принятых сотрудников; $Ч_{увол}$ – число уволенных сотрудников; $ССЧ$ – среднесписочная численность персонала.
5. Коэффициент постоянства кадров	$K_{пк} = \frac{Ч_{отч.пер}}{ССЧ} \times 100\%$	$K_{пк}$ – коэффициент постоянства кадров; $Ч_{отч.пер}$ – число сотрудников, отработавших весь отчётный период; $ССЧ$ – среднесписочная численность персонала.
6. Коэффициент замещения	$K_{зам} = \frac{(Ч_{прин} - Ч_{увол})}{ССЧ} \times 100\%$	$K_{зам}$ – коэффициент замещения; $Ч_{прин}$ – число принятых сотрудников; $Ч_{увол}$ – число уволенных сотрудников; $ССЧ$ – среднесписочная численность персонала.
7. Коэффициент восполнения	$K_{восп} = \frac{Ч_{прин}}{Ч_{выб}} \times 100\%$	$K_{восп}$ – коэффициент восполнения; $Ч_{прин}$ – число принятых сотрудников; $Ч_{выб}$ – число выбывших сотрудников.

diploma.ru
+7 (499) 403-1034

Производительность труда определяется тем количеством изделий, которое выпускается за единицу времени. Чем больше выпускается единиц продукции за единицу времени, тем выше производительность труда.

Показатели производительности труда и методика их расчёта приведены в таблице 4.

Таблица 4 - Показатели производительности труда и методика их расчёта

Показатели производительности труда	Методика расчёта	Обозначения
1. Коэффициент выработки продукции в единицу времени	$K_{выр} = \frac{Q}{t} \times 100\%$	$K_{выр}$ – коэффициент выработки продукции в единицу времени; Q – объем произведенной продукции; t – количество часов, затраченных на производство продукции.
2. Коэффициент трудоёмкости	$K_T = \frac{t}{Q} \times 100\%$	K_T – коэффициент трудоёмкости; t – количество часов, затраченных на производство продукции; Q – объем произведенной продукции.

Кроме того, необходимо поддерживать определенную норму поведения

в организации и придерживаться той дисциплины и тех правил, которые данная организация определяет для своих сотрудников [19, с. 87]. Снижение уровня дисциплинированности и исполнительности персонала приводит к потере рабочего времени, в результате чего снижается производительность труда или объём выпускаемой продукции. Исходя из этого, любые нарушения, которые влекут за собой такое снижение уровня дисциплинированности и исполнительности персонала, будут отражаться на эффективности деятельности организации.

diplomnaya-rabota.ru
+7 (499) 403-1034
7429012@mail.ru

2 ОРГАНИЗАЦИЯ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА И АНАЛИЗ ТРУДА И ЕГО ОПЛАТЫ В СПК «Новая Русь» Макарьевского РАЙОНА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

2.1 Экономическая характеристика организации

СПК Новая Русь зарегистрировано 30 декабря 2011 года Управлением ФНС России по Костромской области. В процессе регистрации СПК присвоено ОГРН 1114434000504, ИНН 4416004370.

Юридический адрес: 157491, Костромская область, Макарьевский р-н, д. Стариково.

Председатель: Метелкин Михаил Юрьевич.

Основной вид деятельности: Смешанное сельское хозяйство (01.5).

В качестве режим налогообложения кооператив применяет Единый сельскохозяйственный налог (ЕСХН). Организационная структура управления СПК «Новая Русь»: Председатель, главный бухгалтер, бухгалтер по начислению заработной платы, кассир.

СПК «Новая Русь» имеет линейно-функциональную организационную структуру. Данный вид организационной структуры характеризуется на взаимодействии и взаимосвязи линейных и функциональных связей структуры управления.

Высшим органом управления является Председатель СПК, который осуществляет общее руководство предприятием, контролирует производственный процесс.

Председатель осуществляет сбытовую политику, осуществляет поиск новых покупателей и заказчиков, формирует эффективный комплекс логистических мероприятий с целью обеспечения бесперебойной поставки продукции СПК.

Главный бухгалтер занимается организацией производственного процесса, составляет все необходимые расчеты и сметы, согласовывается

проектную документацию, осуществляет работу по надлежащему ведению бухгалтерского учета на предприятии с целью получения полной и достоверной информации о финансово-хозяйственной деятельности для внешних и внутренних пользователей.

СПК «Новая Русь» является юридическим лицом, следовательно, имеет самостоятельный баланс, необходимые счета в банках, круглую печать со своим наименованием, штамп, бланки. Предприятие несет ответственность за результаты своей деятельности и выполнение обязательств в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Для более подробного изучения характеристики экономической деятельности СПК «Новая Русь» рассмотрим основные производственно-экономические показатели деятельности организации за 2019-2021 годы (таблица 5).

Таблица 5 — Экономические показатели деятельности

Показатель	2019 г.	2020 г.	2021 г.	В среднем за 2019-2021 гг.	2021 г. к 2019 г., (%)
Валовая продукция, тыс. руб.	13884	28758	28758	14874	207,13
Денежная выручка от продажи сельскохозяйственной продукции, тыс.руб.	11588	21587	20687	9099	178,52
Прибыль от продаж, тыс. руб.	857	1012	2658	1801	310,15
Площадь с.-х. угодий, га.	3760	3760	3760	0	100,00
Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. руб.	25503	24644	27270	1767	106,93
Среднегодовая стоимость оборотных средств, тыс. руб.	24118	25160	21210	-2908	87,94
Среднегодовое количество работников, чел.	40	40	41	1	102,50
Поголовье КРС, гол.	586	526	561	-25	95,73

В СПК «Новая Русь» за анализируемый период 2019 по 2021 год наблюдается увеличение валовой продукции на 14874 тыс. руб. За три года данный показатель возрос на 107,13 % . Денежная выручка на предприятии

так же увеличилась: на 9099 тыс. рублей или на 78,52%.

Площадь сельхозугодий в СПК «Новая Русь» на протяжении трех лет остается на прежнем уровне. Среднегодовая стоимость основных производственных средств, с каждым годом возрастает. В целом среднегодовая стоимость основных средств увеличилась в 2021 году по сравнению с 2019 годом на 6,93%, в связи с приобретением техники. Среднегодовое количество работников на предприятии в 2021 году увеличилось на 1 человека по сравнению с 2019 годом и составило 41 человек. Количество крупного рогатого скота за анализируемый период уменьшился на 4,27%.

На следующем этапе экономического анализа финансово хозяйственной деятельности СПК «Новая Русь», проанализируем состав и структуру денежной выручки от продаж в таблице 6.

Таблица 6 — Состав и структура денежной выручки от продаж сельскохозяйственной продукции

Вид продукции, работ, услуг	2019 г.	2020 г.	2021 г.	В среднем за 2019-2021 годы	
				тыс.руб.	к итогу, %
Растениеводство всего	4983	8851	9309	4326	186,82
Зерно и семена зерновых и зернобобовых культур	4036	6992	7447	3411	184,52
Растительные корма	548	1328	1769	1221	322,70
Прочая продукция растениеводства	399	531	93	-306	23,35
Животноводство всего	6605	12736	11378	4773	172,26
Скот и птица в живой массе	5086	9807	8761	3675	172,26
Молоко цельное	1255	2675	2048	793	163,19
Прочая продукция животноводства	264	255	569	305	215,32
Всего по предприятию	11588	21587	20687	9099	178,52

Представим динамику денежной выручки от продаж по каждому виду сельскохозяйственной продукции на рисунке 4.

Как показывают данные рисунка 4, выручка от продаж продукции

животноводства значительно превышает величину выручки от продаж продукции растениеводства.

Рисунок 4 - Динамика денежной выручки от продаж по каждому виду сельскохозяйственной продукции СПК «Новая Русь» Макарьевского Костромской области

При этом по каждому направлению производства отмечается положительная динамика. Объемы продаж продукции животноводства выросли в 2021 году в сравнении с 2019 годом на 72,26%, а выручка от продажи продукции растениеводства – на 86,62%.

В СПК «Новая Русь» наибольший удельный вес в структуре денежной выручки за период исследования приходится на отрасль животноводства 55%, а именно скота и птицы в живой массе - 42%.

Наглядно изображена структура денежной выручки СПК «Новая Русь» на рисунке 5.

Рисунок 5 — Структура денежной выручки СПК «Новая Русь» в среднем за 2019–2021 год, %

Основным показателем, характеризующим специализацию предприятия, является состав и структура денежной выручки. Исходя из данных таблицы 2, коэффициент специализации составляет , следовательно в СПК «Новая Русь» углубленный уровень специализации.

Направление производства СПК «Новая Русь» — мясное, о чем свидетельствует наибольший удельный вес денежной выручки от реализации мяса — 42%. Растениеводство является вспомогательной отраслью, производящей корма и небольшую часть товарного зерна.

Представим динамику, состав и структуру основных средств в СПК «Новая Русь» за период с 2019 года по 2021 год в таблице 7.

В СПК «Новая Русь» за анализируемый период 2019 по 2021 год

наибольшую долю занимают здания, сооружения и передаточные устройства, а наименьшую занимают других виды основных средств. Стоимость зданий увеличилась и составляет 2019 тыс. руб. Транспортных средств – снизилась на 134 тыс. руб, а стоимость машин и оборудования увеличилась на 733 тыс. руб. В целом, в СПК «Новая Русь» среднегодовая стоимость основных средств возросла на 6,92%, это в основном связано с приобретением оборудования для производственных цехов по переработке молока.

Таблица 7 — Состав и структура основных средств по видам, %

Виды основных средств	2019 г.		2020 г.		2021 г.	
	тыс. руб.	к итогу, %	тыс. руб.	к итогу, %	тыс. руб.	к итогу, %
Здания, сооружения и передаточные устройства	17547	68,80	18077	73,35	19566	71,75
Машины и оборудование	4025	15,78	4401	17,86	4758	17,45
Транспортные средства	2678	10,50	2066	8,38	2544	9,33
Продуктивный скот	102	0,40	60	0,24	52	0,19
Другие виды основных средств	1151	4,51	40	0,16	350	1,28
Итого:	25503	100	24644	100	27270	100

Далее необходимо дать оценку финансовому результату деятельности предприятия. Путем подсчета и балансирования всех прибылей и убытков за отчетный период определяют финансовый результат (Приложение В).

Платежеспособность предприятия играет немаловажную роль. Чтобы дать обоснованную оценку платежеспособности предприятия, необходимо проанализировать ликвидность баланса (Таблица 8).

Таблица 8 — Анализ ликвидности баланса, тыс. руб.

Актив	2019 г.	2020 г.	2021 г.	Пассив	2019 г.	2020 г.	2021 г.	Платежный излишек или недостаток			В % к величине итога группы пассива		
								2019 г.	2020 г.	2021 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Наиболее ликвидные активы	25	410	991	Наиболее срочные обязательства	5319	5865	3711	5294	5455	2720	10,59	11,63	7,88
Быстро реализуемые активы	24093	24770	18195	Краткосрочные пассивы	0	0	0	-24093	-24770	-18195	0,00	0,00	0,00
Медленно реализуемые активы	0	0	0	Долгосрочные пассивы	5012	3804	2588	5012	3804	2588	9,97	7,54	5,50
Трудно реализуемые активы	26132	25273	27899	Постоянные пассивы	39919	40764	40786	13787	15491	12887	79,44	80,83	86,62
БАЛАНС	50250	50453	49109	БАЛАНС	50250	50433	49109	x	x	x	x	x	x

403-1034 7429012@mail.ru

В результате проведенного анализа ликвидности баланса мы пришли к выводу, что для покрытия долгосрочных пассивов за весь период исследования не хватает медленно реализуемых активов. Быстрореализуемых активов хватает для покрытия краткосрочных обязательств, так как их предприятие не имеет. Баланс является ликвидным, однако соотношение $A3 \leq P3$ свидетельствует о том что предприятие не является платежеспособным.

Одной из основных характеристик финансового состояния предприятия является его платежеспособность. Платежеспособность — это способность предприятия своевременно и в полном объеме погашать свои краткосрочные финансовые обязательства (Таблица 9).

Таблица 9 — Коэффициенты платёжеспособности

Показатели	Оптимальное значение	2019 год	2020 год	2021 год	Изменения за период
Коэффициент абсолютной ликвидности	$\geq 0,2$	0,0000	0,0002	0,0002	0,00019
Коэффициент критической ликвидности	$\geq 0,8$	0,03	0,003	0,003	-0,027
Коэффициент текущей ликвидности	≥ 2	2,41	2,94	3,54	1,13
Общий показатель платежеспособности	≥ 1	0,68	0,71	0,96	0,28
Коэффициент маневренности	$\geq 0,5$	0,68	0,57	0,58	-0,1

Следовательно, предприятие является неплатежеспособным. Коэффициент абсолютной ликвидности ниже оптимального, то есть в ближайшее время предприятие может погасить за счет имеющихся у него денежных средств только 0,0002 руб. на каждый руб. краткосрочной задолженности. Это можно объяснить отсутствием достаточного количества

денежных средств у предприятия.

Таким образом, коэффициент абсолютной ликвидности за анализируемый период снижается. Коэффициент промежуточной ликвидности так же ниже оптимального значения и в 2021 году составляет 0,003, что меньше, чем в 2019 году. То есть предприятие не может погасить текущие обязательства за счет поступлений от дебиторов.

Коэффициент покрытия ниже оптимального, это говорит о том, что предприятие не может погасить текущие обязательства даже при своевременных расчетах с дебиторами, продажей готовой продукции. В 2021 году коэффициент покрытия снизился по сравнению с 2019 годом и составляет 0,88, то есть на 1 руб. краткосрочных обязательств предприятие имеет 0,88 руб. оборотных активов при норме 2 руб.

Таким образом, положительная динамика показателей рентабельности и других экономических показателей говорят об эффективности деятельности СПК «Новая Русь». В целом финансовое состояние исследуемого предприятия является устойчивым, однако в процессе анализа была выявлена слабость отдельных показателей.

Одним из важнейших направлений анализа финансового состояния предприятия является определение его финансовой устойчивости. Абсолютные показатели финансовой устойчивости СПК «Новая Русь» представлены в таблице 10.

В СПК «Новая Русь» за анализируемый период 2019 по 2021 год по данным проведенного анализа абсолютные показатели финансовой устойчивости (таблица 10) имеет кризисное финансовое состояние предприятия, которое находится на грани банкротства и имеет максимальный финансовый риск. Тип финансовой устойчивости .

Таблица 10 — Абсолютные показатели финансовой устойчивости

предприятий, тыс. руб.

Показатели	2019 год	2020 год	2021 год	Изменения
				за период
Собственный капитал	39919	40764	42810	2891
Внеоборотные активы	26132	25273	27899	1767
Наличие собственных источников формирования запасов (собственного оборотного капитала)	13787	15491	14911	1124
Долгосрочные обязательства	5212	3804	2588	-2624
Наличие собственных и долгосрочных заемных источников формирования запасов (перманентного капитала)	8575	11687	12323	3748
Краткосрочные кредиты и займы	5319	5865	3711	-1608
Наличие общей величины источников формирования запасов	3256	5822	8612	5356
Стоимость запасов	23360	24122	16829	-6531
Излишек (+) или недостаток (-) собственных источников формирования запасов	-9573	-8631	-1918	7655
Излишек (+) или недостаток (-) собственных и долгосрочных заемных источников формирования запасов	-14785	-12435	-4506	10279
Излишек (+) или недостаток (-) общей величины источников формирования запасов	-20104	-18300	-8217	11887
Тип финансовой ситуации	(0;0;0)	(0;0;0)	(0;0;0)	

Таким образом, СПК «Новая Русь» является крупным предприятием, показатели, характеризующие его размер, имеют некоторую тенденцию к увеличению. Анализ финансовой устойчивости СПК «Новая Русь» показал, что положение предприятия очень финансово неустойчиво: у предприятия не хватает собственных средств для покрытия своих запасов, имеется недостаток общей величины источников формирования запасов. Таким образом, платежеспособность и финансовая устойчивость СПК «Новая Русь» находятся на кризисном уровне. Уровень доходности кооператива является удовлетворительным, хотя отдельные показатели предприятия находятся ниже рекомендуемых значений.

2.2 Организация бухгалтерского учета труда и его оплаты

Организацию бухгалтерского учета труда и его оплаты, а так же контроль над правильностью его ведения в СПК «Новая Русь» осуществляет главный бухгалтер.

Главный бухгалтер СПК «Новая Русь» действует на основании следующих нормативно-правовых актов:

- Федерального закона «О бухгалтерском учете»;
- ПБУ (ФСБУ) 4/99 «Бухгалтерская отчетность организации»;
- Плана счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организации.

Осуществление учета осуществляется сотрудниками бухгалтерии, подконтрольной главному бухгалтеру и непосредственно руководителем СПК «Новая Русь».

В качестве рабочего плана счетов бухгалтерского учета используется типовой План счетов, утвержденный приказом Минфина России от 31.10.2000 № 94н, с добавлением дополнительных субсчетов.

Бухгалтерский учет имущества, обязательств и хозяйственных операций в организации ведется в рублях и копейках. Хозяйственные операции оформляются первичными документами, составленными в момент совершения операций по форме с указанием обязательных реквизитов согласно ст. 9 п. 2 ФЗ «О бухгалтерском учете».

Бухгалтерский учет на предприятии не автоматизирован. Применяются компьютеры для разработки и печати бланков учетной документации, при этом программа бухгалтерского учета не используется, все регистры ведутся вручную посредством бухгалтерских записей.

Бухгалтерская отчетность состоит из:

- бухгалтерский баланс;
- отчет о финансовых результатах;
- отчет об изменениях капитала;
- отчет о движении денежных средств;

- пояснения.

Бухгалтерия является самостоятельным структурным подразделением предприятия и подчиняется главному бухгалтеру предприятия СПК «Новая Русь». Главный бухгалтер назначается на должность и освобождается от должности приказом руководителя предприятия СПК «Новая Русь». Бухгалтерия в своей деятельности строго руководствуется Федеральным законом «О бухгалтерском учете», «Положением о ведении бухгалтерского учета и отчетности в РФ» и иными действующими нормативно-правовыми актами.

Структура бухгалтерии СПК «Новая Русь» представлена на рисунке 6.

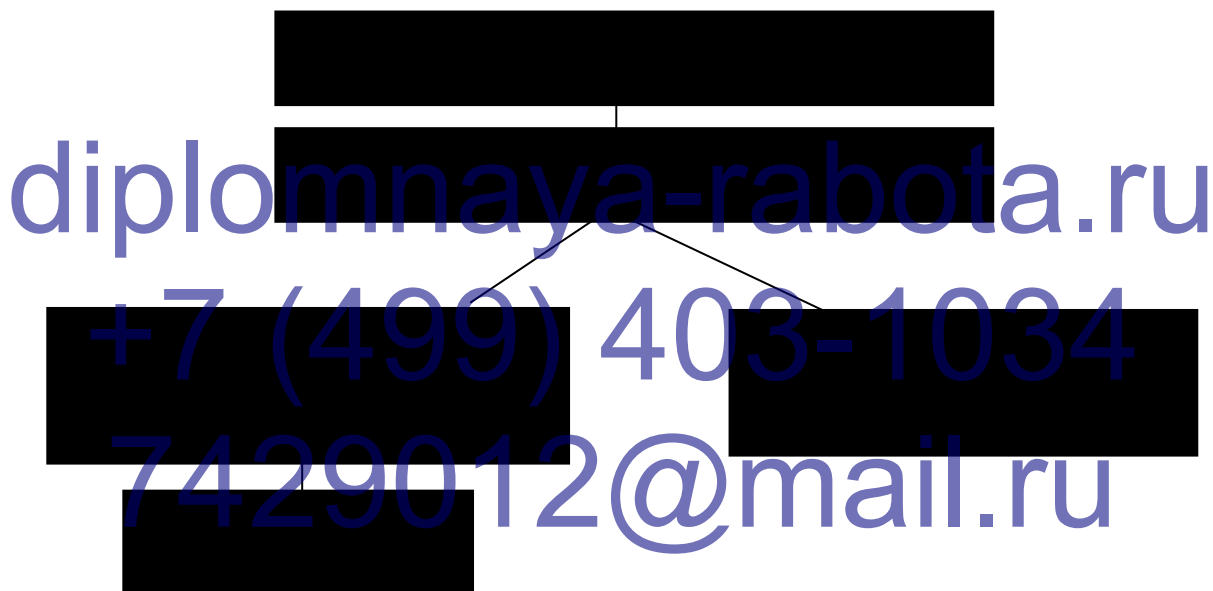


Рисунок 6 – Структура бухгалтерии СПК «Новая Русь»

Бухгалтерия СПК «Новая Русь» представлена четырьмя специалистами: главным бухгалтером и двумя бухгалтерами по заработной плате, а также один кассир. В качестве средств автоматизации и связи в бухгалтерии кооператива имеется один ноутбук, принтер и телефон.

В СПК «Новая Русь» разработана и утверждена приказом руководителя учетная политика предприятия.

В учетной политике предприятия утверждены:

- Рабочий план счетов бухгалтерского учета;

- Формы первичных учетных документов, применяемых для оформления хозяйственных операций;
- План и порядок проведения инвентаризации;
- Правила и график документооборота;
- Порядок контроля за хозяйственными операциями.

Согласно учетной политике на предприятии применяется журнально-ордерная форма ведения бухгалтерского учета.

Все совершенные на предприятии хозяйственные операции оформляются первичными документами на основании которых, составляются сводные и накопительные документы. Затем данные заносятся в соответствующие журналы-ордера и ведомости в них, далее заполняется главная книга.

Главный бухгалтер составляет и предоставляет в налоговые органы и управление сельского хозяйства квартальную и годовую бухгалтерскую отчетность.

Все сотрудники бухгалтерии готовят справки по результатам анализа в письменной форме, сдают главному бухгалтеру в виде отчетности по каждому участку.

Главный бухгалтер обобщает собранные сведения и готовит сводную справку как форму отчетности перед руководством СПК. Результаты проведенного анализа деятельности подлежат оформлению в виде приказа, который содержит констатирующую и постановляющую части. В констатирующей части отражаются выводы по результатам анализа. Постановляющая часть содержит перечень мероприятий и рекомендаций по ликвидации выявленных недостатков в деятельности кооператива, а так же использованию имеющихся резервов.

По каждому мероприятию должно быть назначено ответственное лицо, а так же сроки его реализации. Ответственное лицо по истечению сроков должно отчитаться главному бухгалтеру по результатам реализации

мероприятия.

Таким образом, необходимо сделать вывод, что процесс бухгалтерского учета в повседневной деятельности организации должен быть выстроен таким образом, чтобы в результате этой деятельности организация достигала поставленные перед нею цели, ради которых они создавались. В СПК «Новая Русь» организация бухгалтерского учета в целом удовлетворяет поставленным целям и задачам предприятия.

Трудовые отношения работников кооператива регулируются трудовым законодательством, в соответствии с которым основанием их возникновения является трудовой договор.

Учет расчетов с персоналом на оплату труда и прочим операциям на исследуемом предприятии СПК «Новая Русь» осуществляется в соответствии с нормами действующего законодательства РФ, Трудовым кодексом и Положением по заработной плате СПК «Новая Русь».

Заработная плата сотрудникам предприятия устанавливается трудовым договором согласно действующей системе оплаты труда. Размер заработной платы в организации имеет зависимость от уровня сложности труда, то есть зависит от разряда сотрудника.

Основанием для учета, начисления и выплаты заработной платы являются унифицированные формы первичных учетных документов.

Бухгалтерский учет на предприятии не автоматизирован. Поступление и обработка отчетов от специалистов проводится ежедневно.

Бухгалтер по заработной плате СПК «Новая Русь» в течение отчетного периода принимает различную документацию, на основании которой производится расчет заработной платы по каждому сотруднику. Для каждого сотрудника при зачислении его в штат СПК «Новая Русь» открывается лицевой счет для последующего перечисления выплат по заработной плате и иным операциям, в случае необходимости.

СПК «Новая Русь» в качестве основной формы оплаты труда

использует повременную форму оплаты труда в двух ее разновидностях:

- простая повременная форма оплаты труда;
- повременно-премиальная форма оплаты труда.

Простая повременная форма оплаты труда используется для расчета заработной платы следующих категорий сотрудников СПК «Новая Русь»:

- главный бухгалтер;
- бухгалтер по заработной плате;
- кассир;
- водитель автомобиля;

Повременно-премиальная форма оплаты труда используется для расчета заработной платы следующих категорий сотрудников СПК «Новая Русь»:

- руководитель;

Установлена пятидневная рабочая неделя с 8:00 до 17:00, для учета отработанного времени ведется табель учета рабочего времени. Бланк табельного учета времени заполняется специалистом по начислению заработной платы.

Заработная плата выплачивается наличными через кассу предприятия. Для начисления заработной платы работникам составляется расточено-платежная ведомость. Дни выдачи заработной платы осуществляют 25 числа по календарному дню и аванс 10 числа.

В соответствии с действующим законодательством сотрудники СПК «Новая Русь» получают право на очередной отпуск по истечению 6 месяцев непрерывной работы. Основанием для начисления отпускных выплат является приказ об отпуске сотрудника. Сумма отпускных выплат рассчитывается как произведение среднедневного заработка и количества календарных дней отпуска.

Также в СПК «Новая Русь» производятся все социальные выплаты в соответствии с действующим законодательством:

- пособие по временной нетрудоспособности;
- пособие по беременности и родам;
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет.

Расчет указанных пособий осуществляется как частное среднего заработка сотрудника за два календарных года и количества календарных дней в отчетном периоде.

Рассмотрим порядок расчета отпускных.

Исходя из того насколько сотрудником отработан расчетный период, применяются различные формулы расчета среднего заработка.

При условии отработки полностью всего периода, применяется следующая формула:

$$\text{Сумма среднего дневного заработка} = \frac{\text{Учитываемые выплаты расчетного периода}}{12 \text{ месяцев}} / 29,3$$

Число 29.3 - среднемесячное число календарных дней в году.

При условии, что сотрудник отработал не весь расчетный период, применяется такая формула:

$$\text{Сумма среднего дневного заработка} = 29,3 \times \frac{\text{Учитываемые выплаты расчетного периода}}{\text{Число полностью отработанных в расчетном периоде календарных месяцев}} + \text{Число отработанных дней в не полностью отработанных месяцах}$$

В свою очередь последний показатель – число отработанных дней в не полностью отработанных месяцах – определяется с учетом пропорции отдельно для каждого такого месяца.

$$\text{Среднемесячное число отработанных дней в не полностью отработанном месяце} = 29,3 / \frac{\text{Общее число календарных дней в не полностью отработанном месяце}}{\text{Число календарных дней, приходящихся на время, отработанное в данном месяце}}$$

Формула, учитывающая не полностью отработанные месяцы,

используется в том случае, если в расчетном периоде работника были исключаемые периоды: отпуска, командировки, периоды временной нетрудоспособности и т.д. (п. 5 Положения, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922).

Определив сумму среднего дневного заработка работника, можно рассчитать и сумму отпускных:

$$\boxed{\text{Сумма отпускных}} = \boxed{\text{Сумма среднего дневного заработка}} \times \boxed{\text{Количество календарных дней отпуска}}$$

Если сотрудник работает в организации менее 12 месяцев, то расчетным периодом для него является период с даты приема его на работу по последний календарный день месяца, предшествующего месяцу начала отпуска

Крайний срок, когда работодатель должен выплатить работнику отпускные, – это не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска.

Представим расчет отпускных для работника СПК «Новая Русь» Аристова В.Н.

Заработная плата за 11 месяцев работы составляет 123508 рублей.

Соответственно, среднемесячная заработная плата составит

$$123508/11 = 11228 \text{ рублей}$$

Среднедневная заработная плата:

$$11228/29,2 = 384,52 \text{ рубля}$$

Длительность отпуска составляет 28 дней.

Размер отпускных: $384,52 * 28 = 10767$ рублей.

Расчет по листу нетрудоспособности.

Пособие по временной нетрудоспособности назначается и выплачивается работнику на основании представленного им больничного листка. При этом больничный должен быть правильно оформлен, иначе ФСС откажет работодателю в возмещении расходов, связанных с оплатой больничных. Расчет больничного по временной нетрудоспособности: чтобы

определить размер этого пособия, для начала нужно рассчитать сумму среднего дневного заработка работника, представившего больничный.

$$\text{Средний дневной заработок} = \frac{\text{Сумма заработка работника за расчетный период}}{730}$$

Под суммой заработка за расчетный период понимаются выплаты работнику, с которых были начислены страховые взносы на заработную плату за два календарных года, предшествующих наступлению временной нетрудоспособности. То есть в расчетный период для выплаты пособия по больничным листам 2020 года включаются выплаты, произведенные работнику в 2018-2019 гг. При этом важно помнить о максимальном размере суммы заработка, необходимого для расчета пособия:

- 815 000 руб. (лимит базы по взносам-2018);

- 865 000 руб. (лимит базы по взносам-2019).

Определив размер среднего дневного заработка, нужно рассчитать размер дневного пособия, которое зависит от стажа работника:

$$\text{Размер дневного пособия} = \text{Средний дневной заработок} \times \text{Процент от среднего заработка, зависящий от стажа работника}$$

Расчет суммы пособия по временной нетрудоспособности:

$$\text{Пособие по временной нетрудоспособности} = \text{Размер дневного пособия} \times \text{Количество дней нетрудоспособности по больничному}$$

Приведем расчет суммы пособия по временной нетрудоспособности для сотрудника СПК «Новая Русь» Жумабаевой Е.С.

Сотрудник болел с 10.01.2022 по 20.01.2022 г., что подтверждает его листок нетрудоспособности. Срок нетрудоспособности составил 11 дней, из которых 3 дня оплачивается за счет работодателя.

Сумма заработной платы за 2020 год составляет 146912 рублей, за 2021

год - 185607 рублей.

Определим средневзвешенную заработную плату за 2 года:

$332519 \text{ рублей} / 730 = 455,50 \text{ рублей}$

$13890 / 31 = 448,06 \text{ рублей}$

3 дня болезни оплачиваются за счет средств СПК «Новая Русь»:

$3 * 448,06 = 1366,50 \text{ рублей}$

За счет средств ФСС:

$8 * 448,06 = 3644 \text{ рублей}$

Итого сумма пособия составит 5010,50 рублей.

Стоит отметить, что с 2017 года активно применяются электронные больничные листы. Начисление пособий по электронному больничному листу с 01.01 2022 происходит в проактивном (т. е. беззаявительном) режиме.

Это новый термин во взаимодействии ФСС и работодателя, и означает он, что инициатором начисления и выплаты денег за дни нетрудоспособности выступает ФСС.

В качестве налоговых льгот по НДФЛ, применяемых на предприятии, выступают налоговые вычеты, перечисленные в п. 1.3. данной работы.

Представим расчет удержания налога на доходы на примере удержания из заработной платы главного инженера и водителя, имеющих несовершеннолетних детей.

Главному инженеру и водителю предоставлен стандартный налоговый вычет на содержание детей в размере 1400 руб.

Рассмотрим расчет суммы НДФЛ для главного бухгалтера (см. таблицу 11).

Таблица 11 - Расчет суммы НДФЛ главному бухгалтеру за декабрь 2021 г., руб.

Показатель	Расчет	Сумма
Доход (начислено за отработанное время)	-	44700
Стандартный вычет	пп. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ	1400
Налоговая база	= 44700-1400	43300

Ставка налога, %	-	13%
Сумма НДФЛ	= 43300*13/100	5629

Таблица 12 - Расчет суммы НДФЛ водителю за декабрь 2021 г., руб.

Показатель	Расчет	Сумма
Доход (начислено за отработанное время)	-	17500
Стандартный вычет	пп. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ	1400
Налоговая база	= 17500-1400	16100
Ставка налога, %	13%	-
Сумма НДФЛ	= 16100*13/100	2093

Синтетический учет расчетов с персоналом по заработной плате и иным выплатам осуществляется на пассивном счете 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда»:

- кредит счета отражает начисления по оплате труда;
- дебет счета отражает удержания и невыплаченные в срок суммы по оплате труда.

Кредитовое сальдо по счету 70 отражает сумму задолженности перед сотрудниками по оплате труда и иным выплатам.

В таблице 13 представлен синтетический учет расчетов с персоналом по оплате труда СПК «Новая Русь».

Таблица 13 – Синтетический учет расчетов с персоналом по оплате труда СПК «Новая Русь»

№	Содержание операции	Дебет	Кредит
1.	Начислена заработная плата	26	70
2.	Удержания из заработной платы	70	68
3.	Начислены страховые взносы в государственные	26	69

	внебюджетные фонды		
4.	Выдача заработной платы	70	50, 51

Работодатель обязан осуществлять своевременные выплаты налога на доходы физических лиц в государственный бюджет по действующей ставке 13%. В отношении исчисления данного налога, который также должен осуществляться работодателем, налоговая база может быть снижена на сумму предусмотренных законодательством налоговых вычетов.

Рассмотрим возможные варианты удержания с заработной платы сотрудников СПК «Новая Русь»:

- удержания по исполнительным листам;
- долг за работником;
- задолженность по подотчетным суммам;
- за ущерб, нанесенный организации;
- за порчу, недостачу либо утерю материальных ценностей;
- за брак и иные удержания.

Рассмотрим пример удержания при расчете заработной платы сотрудникам СПК «Новая Русь».

- сотрудник Козлов В. В. с заработной платой в размере 14237 рублей не имеет права на получение налоговых вычетов при расчете НДФЛ.

Таким образом, размер НДФЛ сотрудника Козлова В.В. составит:

$$14237 * 13 / 100 = 1850,81$$

Размер заработной платы под расчет = 14237 – 1850,81 = 12386,19 рублей.

- сотрудник Ерин В.А. трудоустроен на 0.5 ставки с заработной платой в размере 6945 рублей.

При исчислении НДФЛ сотрудник имеет право на налоговый вычет в размере 2800 (на 2 несовершеннолетних детей):

$$(6945 – 2800) * 13 / 100 = 538,85$$

Заработная плата за вычетом НДФЛ составит: 6406,15 рублей

Сотруднику назначено удержание в виде алиментов, размер которых составит:

$$6406,15 * 33,33 = 2193 \text{ рубля.}$$

Синтетический учет удержаний с заработной платы сотрудников представлен в таблице 14.

Таблица 14 – Синтетический учет удержаний с заработной платы сотрудников

№	Содержание операции	Дебет	Кредит
1.	Удержана сумма налога на доходы физических лиц	70	68
2.	Удержана сумма по исполнительным листам	70	76
3.	Удержана подотчетная сумма невозвращенная в срок	70	94
4.	Удержана сумма материального ущерба	70	32

После расчета и начисления заработной платы работодателем исчисляется база для начисления страховых взносов для их последующего перечисления в государственные внебюджетные фонды.

Тарифы начисления страховых взносов представлены в таблице 15.

Таблица 15 – Тарифы начисления страховых взносов

Государственный внебюджетный фонд	Ставка
Пенсионный фонд РФ	22%
Фонд Социального Страхования РФ	2,9%
Федеральный Фонд обязательного медицинского страхования РФ	5,1%
Страховые тарифы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	0,2%

СПК «Новая Русь» осуществляют расчет, начисление и выплаты во внебюджетные фонды по утвержденным действующим законодательством ставкам страховых взносов.

Аналитический учет в СПК «Новая Русь» ведется по каждому работнику. Аналитический учет заработной платы с точки зрения ее состава может раскрываться в аналитике, открываемой к счетам учета затрат, по дебету которых заработная плата начисляется.

Рассмотрим примеры расчета и начисления оплаты труда работникам растениеводства и животноводства.

Начисление заработной платы трактористу.

1.1.Боронование.

Расценка за 1 га-12 руб.

9 га * 12 руб. = 1188 руб.

Расчет за выходные дни:

30га*12руб.=360 руб.

1.2. Культивация

647 га*14 руб.=4858 руб.

1.4. Внесение средства защиты растений

696 га *8 руб. =5568 руб.

1.5.За работу подсобного рабочего 20% от оплаты тракториста

5568*20%=1113 руб.

Итого: 1188+360+4858+5568+1113 = 13087

Премия за классность 20%- 2616,8 руб.

С учетом премии: 13087+2616,8 = 15703,8 руб.

На данную сумму будет совершена запись:

Д 20/1 «Растениеводство» - К 70 – сумма 15703,8 руб – Начислена заработная плата трактористу.

Далее рассмотрим расчет заработной платы для работника

животноводства.

Начисление заработной платы доярке.

Оплата доярок производится за литр надоенного молока, а также за уход за 1 голову, за выпойку телят до 20 дней.

1. Надой молока в зимне-стойловый период

$3877 \text{ литр} * 0,78 \text{ коп} = 3024 \text{ руб}$

$40 \text{ гол} * 40 \text{ руб} : 31 \text{ дн} * 12 \text{ дн}$

$40 \text{ руб} \text{ голову} = 619 \text{ руб}$

2. Уборка проходов

$10 \text{ руб} \text{ день} * 10 \text{ руб} = 100 \text{ руб}$

3. Выпойка телят до 20 дней

$150 \text{ руб} \text{ гол.} * 3 \text{ гол} = 450 \text{ руб}$

4. Надой молока летний лагерь

$8534 \text{ литр} * 0,80 \text{ коп} = 6827 \text{ руб}$

Премия за подготовку летнего лагеря - 500 руб

Итого: $3024 + 619 + 100 + 450 + 6827 + 500 = 11520 \text{ руб.}$

На данную сумму будет совершена запись:

Д 2012 «Животноводство» - К 70 - сумма 11520 руб - Начислена заработная плата доярке.

Таким образом, необходимо сделать вывод, что учет расчетов по оплате труда и иных выплат сотрудникам является достаточно сложным участком бухгалтерии организации. Учет расчетов по оплате труда и иных выплат сотрудникам СПК «Новая Русь» осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ и локальными актами организации.

В качестве основной формы оплаты труда СПК «Новая Русь» использует повременную форму оплаты труда в двух ее разновидностях: простая повременная форма оплаты труда и повременно-премиальная форма оплаты труда.

2.3 Анализ труда и его оплаты

Проведем анализ производительности труда и его оплаты в СПК «Новая Русь». Основным видом деятельности организации является производство и реализация сельскохозяйственной продукции. В таблице 16 представлена динамика, структура и численность работников СПК «Новая Русь» за 2019-2021 годы.

Таблица 16 — Динамика численности трудовых ресурсов, чел.

Категории работников	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2021 г. к 2019 г., ±	В среднем за 2021 – 2019 гг.	
					чел.	к итогу, %
Всего по предприятию	40	40	41	103	1	100
в т.ч. работники, занятые в с.-х. производстве	39	39	39	100	0	95
из них: рабочие постоянные	32	32	32	100	0	78
в т.ч. трактористы-машинисты	11	11	12	109	1	29
операторы машинного доения, дояры	11	11	12	109	1	29
скотники крупного рогатого скота	10	10	8	80	-2	20
Служащие	7	7	7	100	0	17
из них: руководители	2	2	2	100	0	5
специалисты	4	4	4	100	0	10
Прочие рабочие	1	1	1	100	0	2

В СПК «Новая Русь» за анализируемый период с 2019 по 2021 год, изменения численности работников произошли не во всех категориях. Наблюдается рост численности трактористов- машинистов на 1 работника. Помимо этих изменений в структуре больше не было никаких приемов или выбытий сотрудников.

В целом по предприятию произошло снижение численности на 1 человека к 2021 году в сравнении с 2019 годом. Анализируя структуру

численности трудовых ресурсов, в среднем за 2019-2021 года средняя численность работников составила 41 человек. В целом по численности своих работников СПК «Новая Русь» относится к группе крупных предприятий.

Квалификационный уровень работников во много зависит от их возраста, стажа работы, образования и т.д. Поэтому проанализируем качественный состав персонала по возрасту, полу, образованию, стажу работы, квалификации в таблице 17.

Таблица 17 — Качественный состав трудовых ресурсов предприятия

Показатель	Численность рабочих на конец года			Удельный вес, %		
	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Группы рабочих						
По возрасту, лет:						
до 20	1	1	1	3	3	2
от 20 до 30	3	3	4	8	8	10
от 30 до 40	11	11	11	28	28	27
от 40 до 50	23	23	23	58	58	56
от 50 до 60	2	2	2	5	5	5
Итого	40	40	41	100	100	100
По образованию:						
незаконченное среднее	2	2	2	5	5	5
среднее, среднее специальное	7	7	8	18	18	20
высшие	31	31	31	78	78	76
Итого	40	40	41	100	100	100
По трудовому стажу, лет:						
до 5	1	1	1	3	3	2
от 5 до 10	7	4	4	18	10	10
от 10 до 15	9	11	11	23	28	27
от 15 до 20	21	22	23	53	55	56
свыше 20	2	2	2	5	5	5
Итого	40	40	41	100	100	100

В СПК «Новая Русь» за анализируемый период с 2019 по 2021 год, большую часть численности рабочих приходится по возрасту от 40 до 50 лет, по образованию высшее, по трудовому стажу от 15 до 20 лет. Поскольку

изменения качественного состава персонала происходит в результате его движения, то рассмотрим движение персонала в таблице 18.

В СПК «Новая Русь» за анализируемый период с 2019 по 2021 год, данные о движении персонала видно, что по причине незначительных изменений в численности персонала предприятия коэффициент оборота по выбытию работников нет возможности определить. Коэффициент постоянства кадров работников организации имеет высокие значения 1%.

Таблица 18 — Данные о движении персонала

Показатель	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Численность персонала на начало года	40	40	41
Приняты на работу	0	0	1
Выбыли	0	0	0
В том числе:			
по собственному желанию	0	0	0
уволены за нарушения трудовой дисциплины	0	0	0
Численность персонала на конец года	40	40	41
Среднесписочная численность персонала	40	40	41
Коэффициент оборота по приему работников	0	0	0,02
Коэффициент оборота по выбытию работников	0	0	0
Коэффициент текучести кадров	0	0	0,01
Коэффициент постоянства кадров	1	1	1

Анализ использования персонала, рост производительности труда необходимо рассматривать в тесной связи с оплатой труда. С ростом производительности труда создаются реальные предпосылки повышения его оплаты. Расчет влияния факторов на абсолютный прирост фонда заработной платы представлен в приложение И. Общее отклонение фонда заработной платы составило 2860 тыс.руб. всего по предприятию. Это связано с увеличением среднечасовой зарплаты, что отразилось на изменение фонда заработной платы среднечасовой заработной платы на 3972 тыс.руб. Противоположную тенденцию показало сокращение численности работников на 6 человек, которое привело к снижению фонда заработной платы

численности работников на 1219 тыс.руб.

Необходимо отметить в СПК «Новая Русь» применяются надбавки:

- процент за стаж работы: сотрудники, имеющие стаж более 20 лет получают надбавку в размере 30% от заработной платы;
- процент за квалификацию (классность): сотрудники 1 класса получают надбавку в размере 20% от заработной платы.

Производительность труда является одним из важнейших показателей экономического состояния предприятия, которая выражается эффективностью использования затрат труда. Увеличение объема продукции может произойти как вследствие повышения производительности труда. Важным этапом аналитической работы на предприятии является поиск резервов производительности труда, разработка организационно-технических мероприятий по реализации этих резервов и непосредственное внедрение этих мероприятий. Основным источником роста производительности животных является повышение эффективности использования кормов.

Проведенный выше анализ оплаты труда персонала СПК «Новая Русь» позволил выявить основные недостатки существующей системы. Это, прежде всего неэффективность системы премирования, выявленная на основании проведенного анализа.

В рамках данной работы предлагается разработка программы тренинга по оптимизации персонала с учетом специфики СПК «Новая Русь», которая будет включать следующие мероприятия:

- Увеличение размера материального стимулирования сотрудников СПК «Новая Русь»;
- Модернизация системы нематериального стимулирования;
- Разработка блок-схемы планирования карьеры персонала СПК «Новая Русь».

Рассмотрим каждую составляющую программы более подробно.

Первое мероприятий направлено на совершенствование системы

материального стимулирования для сотрудников СПК, а именно увеличение его объемов.

По результатам вышепредставленного анализа, рост численности персонала сопровождается снижением объемов фонда оплаты труда. Исходя из этого во внимании руководителя должно находиться сохранение уровня заработной платы на должном уровне, а не экономии и совершения выплат новым работникам за счет имеющегося фонда оплаты труда.

Данное мероприятие предлагается реализовать в два этапа. Первый это – установление фонда оплаты труда в соответствии с плановой величиной, то есть в соответствии с движением сотрудников СПК. Данный этап может быть вполне реализован, так как кооператив работает прибыльно и имеет в своем распоряжении финансовые ресурсы для оплаты труда в соответствии с запланированным объемом. Этот вывод подтверждают результаты финансового анализа, представленного выше.

Анализ динамики фонда оплаты труда позволил прийти к выводу, что причиной снижения фактического размера оплаты труда стала экономия средств, то есть решение, принятое руководством.

Второе мероприятие состоит в модернизации механизма нематериального стимулирования.

Анализ фонда оплаты труда показал, что в качестве мер материального стимулирования в СПК применяются различные надбавки за стаж и классность специалиста. При этом опросы среди сотрудников показали, что в организации полностью отсутствует система нематериального стимулирования.

В качестве возможных вариантов модернизации системы нематериального стимулирования можно рассмотреть следующие:

- организация информационного стенда с представлением лучших сотрудников по итогам месяца;
- организация праздников, мероприятий для всех сотрудников СПК;

- разработка стратегии карьерного продвижения;
- мотивация свободным временем.

В силу специфики деятельности СПК «Новая Русь» наибольший интерес представляет мотивация свободным временем, которая состоит в предоставлении дополнительного выходного дня для отличившихся сотрудников, с высокой производительностью труда по итогам месяца.

При этом, затраты на реализацию данного вида нематериального стимулирования будут выражены во временных затратах, то есть сокращении рабочего времени у тех сотрудников, кому будут предоставлены выходные дни.

Приведем расчет потерь рабочего времени, и соответственно, производительности и выручки в таблице 19.

Таблица 19 - Расчет затрат на стимулирование персонала фирмы рабочим временем

Показатель	2021 год
1. Среднегодовая численность работающих, чел.	41
2. Количество часов, отработанных одним работником	1907
3. Средняя продолжительность рабочего дня, час	8
4. Производительность труда, тыс.руб./год	504,56
5. Производительность труда, руб./час	1356,35

Итак, приведем подробный расчет потерь рабочего времени:

$$1 \text{ чел} * 12 \text{ месяцев} * 8 \text{ часов} = 96 \text{ часов}$$

Определим потери в производительности СПК:

$$96 \text{ часов} * 1356,35 \text{ р/час} = 130209,28 \text{ рублей}$$

Необходимо отметить, что внедрение механизма нематериального стимулирования должно быть четко регламентировано и донесено до сотрудников, возможно целесообразно издание приказа и ознакомление с ним под роспись.

Помимо представленных мероприятий стимулирования, в рамках

внедрения нематериальной мотивации предлагается разработка бальной системы получения определенного вида стимулирования (таблица 20)

Таблица 20 - Разработка бальной системы нематериальной стимулирования

Вид нематериального стимулирования	Баллы
Оплата сотовой связи	Свыше 10
Оплата проезда	Свыше 20

В рамках данной работы предлагается присвоение баллов за исполнение функций сотрудника, а так же дополнительных поручений.

По результатам каждого месяца баллы суммируются и определяется итоговая сумма. По полученным суммам сотрудники ранжируются и выбирается лучший сотрудник с максимальным количеством набранных баллов.

Далее сотрудник может сам выбрать вид стимулирования: оплата проезда до места работы или домой, или же оплата сотовой связи.

Третье мероприятие – это разработка блок-схемы планирования карьеры персонала СПК «Новая Русь».

Большим упущением является отсутствие какого-либо приказа в кооперативе, в соответствии с которым предусмотрен порядок продвижения или же варианты замещения ключевых сотрудников. Так, при увольнении начальника подразделения, нет никакого резерва, из которого можно было бы выбрать сотрудника на замену уходящему. Поиск нового сотрудника – это всегда риск, особенно, при условии что он должен занять управляющую должность. Кроме того, это нецелесообразно с точки зрения затраченного времени на обучение нового сотрудника, ознакомление его со спецификой работы СПК и т.д.

Предлагаемая в рамках данной работы блок-схема планирования карьеры включает несколько этапов:

- оценка сотрудника, претендующего на продвижение;
- формирование стратегии роста сотрудника с учетом уровня его

знаний, профессионализма, опыта;

- реализация разработанной стратегии.

Предлагаемая блок-схема представлена на рисунке 7.

БЛОК-СХЕМА

планирования карьеры персонала СПК «Новая Русь»

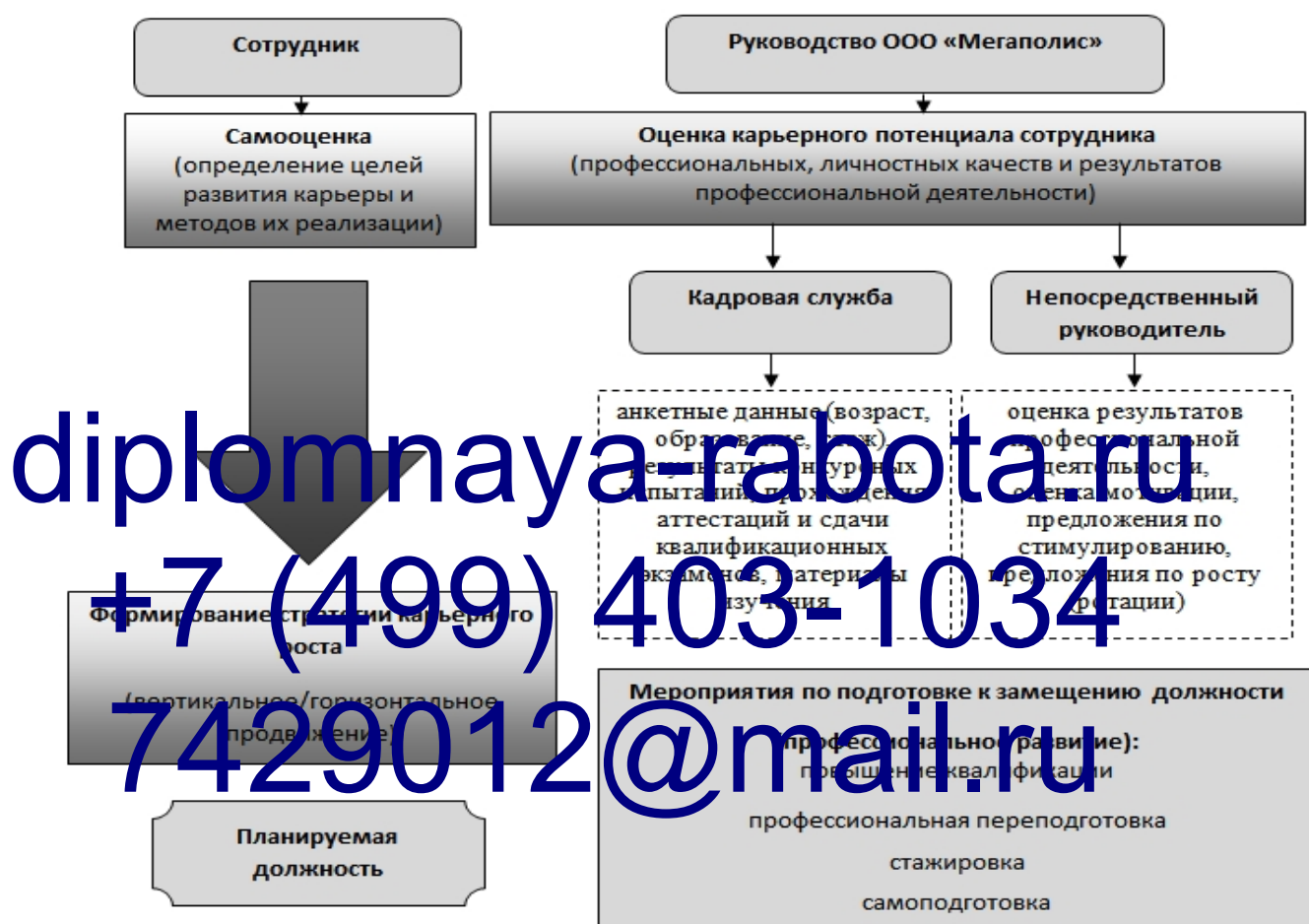


Рисунок 7 - Блок-схема планирования стратегии карьеры сотрудников

СПК «Новая Русь»

Стратегия карьерного роста – это документ, который представляет собой пакет следующей информации о сотруднике:

- общая характеристика сотрудника;
- характеристика сотрудника, данная начальником подразделения, в котором работает сотрудник;

- возможные варианты продвижения сотрудника (должности, на которые сотрудник может претендовать в силу имеющегося опыта и уровня образования);

- меры по профессиональному развитию сотрудника (уже прошедшие им, а так же планируемые мероприятия по повышению квалификации сотрудника).

Разработанная схема предлагает помимо оценки сотрудника с позиции его стратегии, еще и участие его в конкурсе. Конкурс предлагается проводить при условии, если на одно и то же место, претендует сразу несколько сотрудников из численности СПК «Новая Русь».

Выбор того или иного метода оценки сотрудника определяется начальником подразделения, в котором работает сотрудник, согласовывается с руководителем СПК.

Блок «Схема» в целях дальнейшего развития сотрудника и соответствия его занимаемой должности предусматривает мероприятия по его профессиональному росту, в том числе и за пределами СПК, то есть с помощью обучающих курсов и др.

diplomnaya-rabota.ru

+7 (499) 403-1034

7429012@mail.ru

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Оплата труда представляет собой определенную значимую систему отношений, которые напрямую связаны с обеспечением установления и осуществления работодателем установленных коллективным и трудовым договорами денежных выплат работникам за труд и выполнение конкретных трудовых функций.

Объектом исследования выпускной квалификационной работы является СПК «Новая Русь» Макарьевского района Костромской области.

СПК «Новая Русь» является крупным предприятием, показатели, характеризующие его размер, имеют некоторую тенденцию к увеличению. Анализ финансовой устойчивости СПК «Новая Русь» показал, что положение предприятия очень финансово неустойчиво: у предприятия не хватает собственных средств для покрытия своих задолжностей, имеется недостаток общей величины источников формирования запасов.

Таким образом, платежеспособность и финансовая устойчивость СПК «Новая Русь» находятся на кризисном уровне. Уровень доходности кооператива является удовлетворительным, хотя отдельные показатели предприятия находятся ниже рекомендуемых значений.

При изучении бухгалтерского учета выявлено, что предприятие ведется в соответствии с определенными правилами и требованиями. Организация ведения бухгалтерского учета и хранение учетных документов осуществляется главным бухгалтером или иное должностное лицо организации. Бухгалтерский учет не автоматизирован.

Оперативный учет численности работников и отработанного времени ведется на основании первичных документов. Учетом личного состава персонала занимается бухгалтер.

Ежегодные отпуска и больничные дни работникам предоставляются с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. При расчете

средней заработной платы и больничных дней учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у работодателя независимо от источников этих выплат.

Синтетический учет расчетов с персоналом осуществляется на счете 70 «Расчеты с персоналом по оплате». Для правильного отражения начисленной заработной платы бухгалтер организации самостоятельно выбирает тот счет по учету издержек производства и обращения, который соответствует виду деятельности организации и структуре производства.

В целом учет расчетов по оплате труда и иных выплат сотрудникам является достаточно сложным участком бухгалтерии организации. Учет расчетов по оплате труда и иных выплат сотрудникам СПК «Новая Русь» осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ и

локальными актами организации. В качестве основной формы оплаты труда СПК «Новая Русь» использует повременную форму оплаты труда в двух ее разновидностях: простая повременная форма оплаты труда и повременно-премиальная форма оплаты труда.

С целью совершенствования бухгалтерского учета на предприятии рекомендуется его автоматизировать. Автоматизация бухгалтерского учета повышает качество учета и отчетности. Повысится скорость работы с громоздкими отчетами и важными цифрами, ошибка в которых стоит дорого. Также автоматизация позволяет создать регистры по типам документации и экономить время на поиске документов. Лучший способ подготовить бизнес к будущему – инвестировать в автоматизацию. Благодаря более быстрому и глубокому бухгалтерскому учёту расширяются возможности всей организации.

Согласно действующему Федеральному закону № 402-ФЗ в организации необходимо организовать систему внутреннего контроля в отношении осуществляемых операций финансово-хозяйственной деятельности. В организации СПК «Новая Русь» отсутствует система

внутреннего контроля, что негативно сказывается на эффективности учета операций финансово-хозяйственной деятельности, в частности, допускаются ошибки, которые зачастую не выявляются. Следовательно, руководству СПК «Новая Русь» необходимо организовать систему внутреннего контроля, в состав которого будут входить аудитор и бухгалтер. Система внутреннего контроля на СПК «Новая Русь» должна быть разработана и закреплена учетной политикой предприятия для целей бухгалтерского учета.

Таким образом, необходимо сделать вывод, что реализация предложенных мероприятий является экономически целесообразным для исследуемого предприятия СПК «Новая Русь», поскольку ожидается значительное повышение качества учета и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности, что, в конечном итоге, окажет непосредственное влияние на повышение общей эффективности деятельности предприятия.

diplomnaya-rabota.ru

+7 (499) 403-1034

7429012@mail.ru

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Конституция Российской Федерации принята Всенародным голосованием 12.12.1993 года (ред. 14.07.2017 года).
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (ГК РФ) от 30 ноября 1994 года № 51-ФЗ (ред. от 28.06.2021 года № 225-ФЗ).
3. Налоговый кодекс Российской Федерации (НК РФ) 31 июля 1998 года № 146-ФЗ (ред. от 02.07.2021 года № 305-ФЗ).
4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 года № 197-ФЗ (ред. от 02.07.2021 года № 311-ФЗ)
5. Федеральный закон № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» т 06.12.2011 года № 402-ФЗ (ред. 26.07.2019 года № 247-ФЗ).
6. Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ (ред. от 06.12.2021) "О минимальном размере оплаты труда" [Электронный ресурс]: федер. закон №82 – ФЗ: принят ГД 19 июня 2000 г. (в ред. от 27.12.2019 г. № 463- ФЗ) // Консультант плюс: Высшая школа.
7. Постановление Правительства РФ «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» [Электронный ресурс]: №922: Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. (в ред. 10.12.2016 г. №1339) // Консультант плюс: Высшая школа.
8. Приказ Минфина России от 29.07.1998 года № 34н (ред. от 11.04.2018 года) «Об утверждении Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации».
9. Приказ Минфина РФ от 31.10.2000 года № 94н (ред. от 08.11.2010 года) «Об утверждении Плана счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организаций и Инструкции по его применению».
10. Приказ Минфина России от 02.07.2010 года № 66н (ред. от 19.04.2019 года) «О формах бухгалтерской отчетности организаций».
11. Аббасова Р.Р. Понятие, виды и формы оплаты труда // Молодой

ученый. - 2020. - № 19 (309). - С. 183-186.

12. Абдукаримов, И.Т., Беспалов М.В. Финансово-экономический анализ хозяйственной деятельности коммерческих организаций: учеб. пособие. – М.: ИНФРА-М, 2018. – 320 с.

13. Асалиев, А.М. Экономика труда: Уч. / А.М. Асалиев, В. Б. Бычин, В. Н. Бобков. - М.: Инфра-М, 2018. - 312 с.

14. Бабенко А.С. Проблемы учета оплаты труда в современных условиях // Актуальные вопросы современной экономики. - 2020. - № 4. - С. 565-572.

15. Бодяко А.В. Учет и внутренний контроль расчетов по оплате труда: автореферат дис. ... кандидата экономических наук: 08.00.12 / Бодяко Анна Владимировна; [Место защиты: Государственный университет управления] - Москва, 2018. - 23 с.

16. Боев Н.Н. Стимулирование и оплата труда как ключевые элементы менеджмента на предприятии // Экономика и государство: проблемы эффективного управления и развития. - 2021. - №8. - С. 45-48.

17. Ботнарюк И.А. Мотивация и стимулирование как система побуждения персонала к трудовой деятельности // Управление человеческими ресурсами: теория, практика и перспективы. - 2020. - №4. - С. 22-27.

18. Верников В.А. Влияние форм оплаты труда и наличия социального пакета на производительность труда работника // Научный вестник: финансы, банки, инвестиции. - 2020. - № 1 (50). - С. 144-149.

19. Ганчина Т.А., Гришанова А.А. Практические аспекты расчета и учета основной и дополнительной заработной платы с персоналом предприятия // Актуальные вопросы экономики, управления и права: сборник научных трудов (ежегодник). - 2020. - № 2-3. - С. 65-76.

20. Гелета, И.В. Экономика и социология труда: учебное пособие / И.В. Гелета. - РнД: Феникс, 2019. - 247 с.

diplomnaya-rabota.ru

+7 (499) 403-1034

7429012@mail.ru

21. Генкин, Б.М. Экономика труда: Учебник / Б.М. Генкин. - М.: Норма, 2019. - 352 с.

22. Гомола А.И., Кириллов В.Е., Кириллов С.В. Бухгалтерский учет / А.И. Гомола, В.Е. Кириллов, С.В. Кириллов. – М.: Академия, 2020. – 483 с.

23. Джабраилова Л.Х. Управление трудовым поведением работника в целях мотивации и стимулирования профессиональной деятельности // Известия Чеченского государственного педагогического университета. - 2020. - № 3 (31). - С. 148-152.

24. Дмитриева И.М. Бухгалтерский учет: учебник и практикум / И.М. Дмитриева. – М.: Просвещение, 2017. – 325 с.

25. Дмитриева, И.М. Бухгалтерский учет и анализ: учебник для среднего профессионального образования / И.М. Дмитриева. – М.: Юрайт, 2020. – 413 с.

26. Егорова Е.А., Кучаева О.В. Экономика труда [Электронный ресурс] – Режим http://millionsbooks.org/book_37_glava_24.html 7. Лясников, Н.В. Экономика и социология труда: Учебное пособие / Н.В. Лясников, М.Н. Дудин, Е.В. Чеканов. - М.: КноРус, 2017. - 128 с/ 8. Саченок Л.И. Критерии формирования расходов на оплату труда некоммерческими и коммерческими организациями// Экономика и бизнес: теория и практика.2020. №1-2(59) с.100-105

27. Емельянова М.В., Залевская Н.А. Оплата труда как основа мотивационного стимулирования в современной экономике // Вестник Белгородского университета кооперации, экономики и права. - 2021. - № 2 (87). - С. 178-190.

28. Ендовицкий Д.А. Финансовый анализ: учебник / Д.А. Ендовицкий. – М.: КноРус, 2016. – 300 с.

29. Зуева А.В. Влияние материального неденежного стимулирования на трудовую деятельность персонала организации // Управление человеческими ресурсами: теория, практика и перспективы. - 2020. - №8. - С.

75-78.

30. Иванова Н.В. Бухгалтерский учет / Н.В. Иванова. – М.: Академия, 2020. – 378 с.

31. Ильясова К.Х., Джумаева Я.М.Х. Теоретические основы заработной платы // ФГУ Science. - 2020. - № 4 (20). - С. 118-123.

32. Исаева Ш.М. Бухгалтерская финансовая отчетность организации как информационная основа анализа финансового состояния / Ш.М. Исаева // Экономика и социум, 2018. – № 4. – С. 333-337.

33. Кадиев Р.К., Исмаилова А.Н. Аудит расчетов с персоналом по оплате труда // Экономика и предпринимательство. - 2020. - № 2 (115). - С. 1217-1219.

34. Касимова Д.М. Направления улучшения финансового состояния предприятия / Д.М. Касимова // Наука: общество, экономика, право, 2019. – № 4. – С. 314-322.

35. Керимов, В.Э. Бухгалтерский управленческий учет: практикум для бакалавров / В.Э. Керимов. – М.: Дашков и К, 2016. – 95 с.

36. Кононенко Н.А., Чухлеб А.В. Заработная плата как экономическая категория и объект информационно-аналитической системы // Polish Journal of Science. - 2020. - № 34.2 (34). - С. 11-13.

37. Кулиш Н.В., Орехова Н.В. Учетно-информационное обеспечение системы внутрифирменного контроля расчетов с персоналом по оплате труда // Вестник Института дружбы народов Кавказа Теория экономики и управления народным хозяйством. - 2019. - № 2 (50). - С. 19.

38. Мисникова Л.В., Прохоренко Е.Н. Формирование фонда заработной платы как основа повышения мотивации работников // Потребительская кооперация. - 2020. - № 4 (71). - С. 31-34.

39. Морозова А.В. Заработная плата как основа системы оплаты и стимулирования труда // Экономика, управление и финансы в XXI веке: факты, тенденции, прогнозы. - 2020. - №6. - С. 46-53.

40. Новикова Н.Г., ГнUTOва Е.А. Мотивация персонала, как фактор устойчивого развития интегрированных бизнес-структур в сфере торговли // Исследование, систематизация кооперация, развитие, анализ социально-экономических систем в области экономики и управления (искра-2020). - 2020. - С. 81-85.

41. Нургалиева Р.Н., Пузанкова М.П., Ганиева А.З. Мотивация через карьерные возможности как метод формирования внутренней мотивации // Общество, государство, личность: молодежное предпринимательство в поведенческой экономике. - 2020. - №5. - С. 110-116.

42. Погорелова М.Я. Бухгалтерская (финансовая) отчетность: учебное пособие / М.Я. Погорелова. – М.: Инфра-М, 2016. – 241 с.

43. Подлеснова Е.В. Аудит расчетов с персоналом по оплате труда в условиях развивающейся экономики / Е.В. Подлеснова, Е.А. Чикалкина // Проблемы экономики, 2020. - № 1. - С. 199-203.

44. Поленникова Г.И. Основные аспекты: понятие, системы, формы, виды, порядок начисления оплаты труда в современных условиях // Тенденции развития науки и образования. - 2020. - № 62-11. - С. 5-8.

45. Потеев Д.А., Якушевская Е.А. Заработка плат: как важнейший инструмент управления хозяйственной деятельностью предприятия // Вектор экономики. - 2020. - № 11 (53). - С. 89.

46. Притыко А.С. Формы и система оплаты труда в РФ // Молодой исследователь: вызовы и перспективы. - 2020. - №7. - С. 91-93.

47. Прыкина, Л.В. Экономический анализ предприятия: учебник для бакалавров / Л.В. Прыкина. – М.: Дашков и К, 2016. – 230 с.

48. Савицкая, Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: учебник / Г.В. Савицкая. – М.: Инфра-М, 2016. – 378 с.

49. Самарина Н.С. Современные виды, формы и системы оплаты труда персонала / Н.С. Самарина // Актуальные вопросы современной экономики, 2019. – № 4. – С. 408-415.

50. Саченок Л.И. Экономико-правовые особенности начисления заработной платы в бюджетной организации // Актуальные вопросы учета и управления в условиях информационной экономики. - 2020. - № 2. - С. 36-41.

51. Саченок, Л. И. Экономическая сущность понятия "заработная плата", как экономическая категория / Л. И. Саченок // Актуальные вопросы современной экономики. – 2021. – № 5. – С. 503-509.

52. Слабинская И.А. Аудит расчетов с персоналом по оплате труда / И.А. Слабинская // Белгородский экономический вестник, 2020. – № 3. – С. 105-110.

53. Соболев С.А. Развитие форм и систем оплаты труда в условиях рыночной экономики / С.А. Соболев // Вестник Тульского филиала Финуниверситета, 2020. – № 1. – С. 244-246.

54. Соболев С.А., Герасимова М.А., Юлина О.Н. Развитие форм и систем оплаты труда в условиях рыночной экономики России // Вестник Тульского филиала Финуниверситета. - 2020. - № 1. - С. 244-246.

55. Токсанбаева М.С. Заработная плата: оптимальный размер и дифференциация // Народонаселение. - 2020. - № 4. - С. 40-49.

56. Худяков, А.М. Формы стимулирования трудовой деятельности // Студенческий вестник. - 2020. - № 16-7 (114). - С. 57-58.

57. Цесельская Д.А. Мотивация труда в управлении организацией // Проблемы развития регионального сообщества. - 2020. - №10. - С. 236-237.

58. Чеканова А.В., Шапринская Д.В. Заработная плата как основа оплаты и стимулирования труда //Актуальные проблемы и достижения региональных экономических систем. - 2020. - №1. - С. 247-250.

59. Югай Н.А. Стимулирование трудовой деятельности персонала // Вестник Международного Университета Кыргызстана. - 2020. - № 1 (40). - С. 200-204.

60. Яндарбаева Л.А., Дикаева Х.М., Юшаева Р.С.Э. Роль заработной платы в повышении производительности труда // Тенденции развития науки

ПРИЛОЖЕНИЕ А

Бухгалтерский баланс СПК «Новая Русь» за 2021 год

diplomnaya-rabota.ru
+7 (499) 403-1034
7429012@mail.ru

БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС*
на 31 декабря 2021 г.

Организация (орган исполнительной власти)
 Идентификационный номер налогоплательщика
 Вид экономической деятельности**
 Организационно-правовая форма***
 Единица измерения:
 Место нахождения (адрес)

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КООПЕРАТИВ НОВАЯ
 РУСЬ
 Сельское хозяйство
 СПК
 тыс. руб
 157491 Костромская обл., Макарьевский район, д. Стариково

Дата (число, месяц, год)
 Форма по ОКУД
 по ОКПО
 ИНН
 по ОКВЭД 2
 по ОКПФ/
 ОКФС
 по ОКЕИ

КОДЫ		
0710001		
31	12	2021
4416004370		
01.2, 01.01, 02.20, 10.1, 10.1 16.10.9, 41.20, 46.1, 46.13, 46.32.1		
384		

Бухгалтерская отчетность подлежит обязательному аудиту
 Наименование аудиторской организации/
 Фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального аудитора
 Идентификационный номер налогоплательщика аудиторской организации/
 индивидуального аудитора
 Основной государственный регистрационный номер аудиторской организации/
 индивидуального аудитора

ДА НЕТ
 ИНН
 ОГРН/
 ОГРНИП

Наименование показателя	Коды	На 31 декабря 2021 года	На 31 декабря 2020 года	На 31 декабря 2019 года
1	2	3	4	5
АКТИВ				
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Нематериальные активы	110	-	-	-
Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
Основные средства	1150	27 270	24 644	25 503
Долговые вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
Финансовые вложения	1170	-	-	-
Отложенные налоговые активы	1180	-	-	-
Прочие внеоборотные активы	1190	629	629	629
ИТОГО по разделу I	1100	27 899	25 273	26 132
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Запасы	1210	18 853	24 102	23 360
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	-	-	-
Дебиторская задолженность	1230	1 366	648	733
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	-	-	-
Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	991	410	25
Прочие оборотные активы	1260	-	-	-
ИТОГО по разделу II	1200	21 210	25 160	24 118
БАЛАНС	1600	49 109	50 433	50 250

diplomnaya-rabota.ru
 +7 (499) 403-1034
 7429012@mail.ru

КОПИЯ ВЕРНА



Наименование показателя	Коды	На 31 декабря 2021 года	На 31 декабря 2020 года	На 31 декабря 2019 года
1	2	3	4	5
ПАССИВ				
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)****	1310	322	322	322
Собственные акции, выкупленные у акционеров*****	1320	-	-	-
Переоценка внеоборотных активов	1340	-	-	-
Добавочный капитал (без переоценки)*****	1350	13 494	13 494	14 138
Резервный капитал*****	1360	-	-	-
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)*****	1370	28 994	26 948	25 459
ИТОГО по разделу III	1300	42 810	40 764	39 919
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	1410	-	-	-
Отложенные налоговые обязательства	1420	-	-	-
Оценочные обязательства	1430	-	-	-
Прочие обязательства	1450	2 588	3 804	5 012
ИТОГО по разделу IV	1400	2 588	3 804	5 012
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	1510	-	-	-
Кредиторская задолженность	1520	2 711	5 865	5 319
Средства будущих периодов	1530	-	-	-
Оценочные обязательства	1540	-	-	-
Прочие обязательства	1550	-	-	-
ИТОГО по разделу V	1500	2 711	5 865	5 319
БАЛАНС	1700	49 109	50 433	50 250

diplomnaya-rabota.ru
(499) 403-1034
749012@mail.ru

на основании формы, утвержденной приказом Минфина России от 2 июля 2010 г. № 66Н/О формы бухгалтерской отчетности организаций
 зарегистрирован Минюстом России 2 августа 2010 г., регистрационный № 18023) с изменениями, внесенными приказами Минфина России
 от 3 августа 2011 г. № 124н (зарегистрирован Минюстом России 13 декабря 2011 г., регистрационный № 22599),
 от 17 августа 2012 г. № 113н (зарегистрирован Минюстом России 13 декабря 2011 г., регистрационный № 22599),
 от 4 декабря 2012 г. № 154н (зарегистрирован Минюстом России 29 декабря 2012 г., регистрационный № 26592),
 от 5 апреля 2015 г. № 57н (зарегистрирован Минюстом России 30 апреля 2015 г., регистрационный № 27103),
 от 4 апреля 2018 г. № 41н (зарегистрирован Минюстом России 15 мая 2018 г., регистрационный № 31103),
 от 2 апреля 2019 г. № 61н (зарегистрирован Минюстом России 20 мая 2019 г., регистрационный № 54667).
 Форма отчетности заполнена в соответствии со следующими видами деятельности: сельское хозяйство, услуги в области сельского хозяйства, пищевая и
 оптовая торговля.
 Форма исполнения власти строку не заполняет.

руководитель
 главный бухгалтер
 (подпись) _____
 (подпись) _____

Аристов Владимир Николаевич
 (расшифровка подписи)
 Аристов Владимир Николаевич
 (расшифровка подписи)

КОПИЯ ВЕРНА



ПРИЛОЖЕНИЕ Б

Отчет о финансовых результатах СПК «Новая Русь»

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ*
на 31 декабря 2021 г.

Организация (орган исполнительной власти) ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КООПЕРАТИВ
Идентификационный номер налогоплательщика НОВАЯ РУСЬ
Вид экономической деятельности** Сельское хозяйство
Организационно-правовая форма*** СПК
Единица измерения: тыс. руб

Дата (число, месяц, год) _____
 Форма по ОКУД _____
 по ОКПО _____
 ИНН _____
 по ОКВЭД 2 _____
 по ОКОПФ/ОКФС _____
 по ОКЕИ _____

КОДЫ		
0710002		
31	12	2021
4416004370		
01.5, 01.61, 02.20, 10.1, 16.1, 16.10.9, 41.20, 46.1, 46.13, 46.32.1		
-		
384		

Наименование показателя	Коды	За 12 месяцев 2021 года	За 12 месяцев 2020 года
1	2	3	4
Выручка	2110	28 758	25 687
Себестоимость продаж	2120	(31 416)	(26 699)
Валовая прибыль (убыток)	2100	(2 658)	(1 012)
Коммерческие расходы	2210	-	-
Управленческие расходы	2220	-	-
Прибыль (убыток) от продаж	2200	(2 658)	(1 012)
Доходы от участия в других организациях	2310	-	-
Проценты к получению	2320	-	-
Проценты к уплате	2330	-	-
Прочие доходы	2340	2 680	1 974
Прочие расходы	2350	-	(117)
Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	-	845
Налог на прибыль	2410	-	-
в том числе:			
текущий налог на прибыль	2411	-	-
отложенный налог на прибыль	2412	-	-
Прочее	2460	-	-
Чистая прибыль (убыток)	2400	22	845

КОПИЯ ВЕРНА



Наименование показателя	Коды	За 12 месяцев 2021 года	За 12 месяцев 2020 года
1	2	3	4
Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	-	-
Налог на прибыль от операций, результат которых не включается в чистую прибыль (убыток) периода	2530	-	-
Совокупный финансовый результат периода	2500	-	-
СПРАВОЧНО:		22	845
Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	-	-
Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	-	-

* На основании формы, утвержденной приказом Минфина России от 2 июля 2010 г. № 66н "О формах бухгалтерской отчетности организаций"
 зарегистрирован Минюстом России 2 августа 2010 г., регистрационный № 18023) с изменениями, внесенными приказами Минфина России
 от 5 октября 2011 г. № 124н (зарегистрирован Минюстом России 13 декабря 2011 г., регистрационный № 22599),
 от 17 августа 2012 г. № 113н (зарегистрирован Минюстом России 4 октября 2012 г., регистрационный № 25592),
 от 4 декабря 2012 г. № 154н (зарегистрирован Минюстом России 29 декабря 2012 г., регистрационный № 26501),
 от 6 апреля 2015 г. № 57н (зарегистрирован Минюстом России 30 апреля 2015 г., регистрационный № 37103),
 от 6 апреля 2018 г. № 41н (зарегистрирован Минюстом России 15 мая 2018 г., регистрационный № 51103),
 от 19 апреля 2019 г. № 61н (зарегистрирован Минюстом России 20 мая 2019 г., регистрационный № 54667).
 ** Орган исполнительной власти заполняет строку в соответствии со следующими видами деятельности: сельское хозяйство,
 оленеводство в области сельского хозяйства, пищевая и перерабатывающая промышленность.
 *** Орган исполнительной власти строку не заполняет.

Руководитель

(подпись)

Аристов Владимир Николаевич
(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер
(или владелец)

(подпись)

Аристов Владимир Николаевич
(расшифровка подписи)

diplomnaya-rabota.ru

+7 (499) 403-1034

7429012@mail.ru

КОПИЯ ВЕРНА



**ПРИЛОЖЕНИЕ В
(обязательное)**

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах

diplo.mnaya-narabota.ru
+7 (499) 403 1034
7429012@mail.ru

Организация (орган исполнительной власти)
Идентификационный номер налогоплательщика
Вид деятельности
Организационно-правовая форма
Единица измерения:

Сельскохозяйственный производственный кооператив «Новая Русь»
Сельское хозяйство
СПК

Проверка и бухгалтерский баланс и отчет о финансовых результатах за 2021 год

Форма по ОКУД по ОКПО	Дата (число, месяц, год)	Коды КОСГУ
31	31.12.2021	0710604
ИНН	ИНН	4416004370
по ОКВЭД 2	по ОКВЭД 2	16.1, 16.10.9, 41.20, 46.1, 46
по ОКПО/ОКФС	по ОКПО/ОКФС	384

1. Нематериальные активы и расходы на научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы (НИОКР)

1.1. Наличие и движение нематериальных активов

Наименование показателя	Период	Коды	На начало года		Изменения за период		На конец периода						
			первоначальная стоимость**	накопленная амортизация и убыток от обесценения	выбыло	приобретено	первоначальная стоимость**	накопленная амортизация и убыток от обесценения					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Нематериальные активы - всего	за 2021 г. за 2020 г.	5100 5110	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

2. Оборудование

2.1. Наличие и движение основных средств

Наименование показателя	Период	Коды	На начало года		Изменения за период		На конец периода						
			первоначальная стоимость**	накопленная амортизация***	выбыло	приобретено	первоначальная стоимость**	накопленная амортизация***					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Основные средства (без учета долевых вложений в нематериальные ценности) - всего	за 2021 г. за 2020 г.	5200 5210	69 784 67 554	(45 140) (42 051)	3 385 3 500	(1 020) (3 270)	2 470 969	(4 309)	10	11	12	13	14
в том числе:													
здания, сооружения и передвижные устройства	за 2021 г. за 2020 г.	5201 5202	20 997 14 697	(19 403) (7 071)	- 666	- (448)	- 448	(399)	-	-	-	-	-
машины и оборудование	за 2021 г. за 2020 г.	5202 5203	13 785 36 194	(6 710) (16 847)	912 3 310	(594) (2 440)	594 2 440	(381)	-	-	-	-	-
транспортные средства	за 2021 г. за 2020 г.	5203 5204	25 360 -	(14 384) -	834 -	- -	- -	(2 463)	-	-	-	-	-
производственный и хозяйственный инвентарь	за 2021 г. за 2020 г.	5205 5205	115 115	(115) (109)	- -	(58) -	58 -	(6)	-	-	-	-	-
рабочий скот	за 2021 г. за 2020 г.	5205 5205	115 115	(109) (109)	- -	(58) -	58 -	(6) (6)	-	-	-	-	-

* На основании формы, утвержденной приказом Минфина России от 2 июля 2010 г. № 60н/О формах бухгалтерской отчетности организаций" (зарегистрирован Минюстом России 2 августа 2010 г., регистрационный № 18023). С изменениями, внесенными приказами Минфина России от 5 октября 2011 г. № 124н (зарегистрирован Минюстом России 14 ноября 2011 г., регистрационный № 22593), от 17 августа 2012 г. № 113н (зарегистрирован Минюстом России 6 октября 2012 г., регистрационный № 25592), от 4 декабря 2012 г. № 155н (зарегистрирован Минюстом России 29 декабря 2012 г., регистрационный № 26501), от 6 апреля 2013 г. № 52н (зарегистрирован Минюстом России 30 апреля 2013 г., регистрационный № 31103), от 19 апреля 2019 г. № 65н (зарегистрирован Минюстом России 30 мая 2019 г., регистрационный № 34662).



diplomnaya-rabota.ru
 +7 (499) 403-1034
 7429012@mail.ru

Наименование показателя	Период	Коды	Изменение стоимости основных средств											
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
продуктивный скот	за 2021 г.	5206	7 606	(1 529)	3 909	(2 920)	1 370	(818)	-	-	-	-	8 395	(977)
	за 2020 г.	5216	7 606	(1 669)	3 754	(3 270)	969	(829)	-	-	-	-	7 606	(1 229)
многолетние насаждения	за 2021 г.	5207	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	за 2020 г.	5217	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
из них: виноградники	за 2021 г.	5207.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	за 2020 г.	5217.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
другие виды основных средств	за 2021 г.	5209	175	(175)	-	-	-	-	-	-	-	-	175	(175)
	за 2020 г.	5219	175	(175)	-	-	-	-	-	-	-	-	175	(175)
из них: земельные участки и объекты природопользования	за 2021 г.	5209.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	за 2020 г.	5209.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
капитальные вложения на улучшение земель	за 2021 г.	5209.2	175	(175)	-	-	-	-	-	-	-	-	175	(175)
	за 2020 г.	5219.2	175	(175)	-	-	-	-	-	-	-	-	175	(175)
Учтено в составе долевых вложений в материальные ценности - всего	за 2021 г.	5220	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	за 2020 г.	5230	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

2.2. Изменение стоимости основных средств

Наименование показателя	Период	Коды	Изменения за период				На конец периода
			на начало года	затраты за период	снято	принято к учету в качестве основных средств или увеличение стоимости	
Незавершенное строительство и незавершенные операции по приобретению, модернизации основных средств - всего	за 2021 г.	5240	629	5	6	7	629
	за 2020 г.	5250	629	5 500	-	-	6 129

2.3. Изменение стоимости основных средств в результате достройки, дооборудования, реконструкции и частичной ликвидации

Наименование показателя	Период	Коды	Изменения за период		На конец периода
			на начало года	затраты за период	
Увеличение стоимости объектов основных средств в результате достройки, дооборудования, реконструкции - всего	за 2021 г.	5260	5 500	-	5 500
	за 2020 г.	5270	5 500	-	5 500
Уменьшение стоимости объектов основных средств в результате частичной ликвидации - всего	за 2021 г.	5280	-	-	-
	за 2020 г.	5283	-	-	-

2.4. Иное использование основных средств

Наименование показателя	Период	Коды	Иное использование основных средств		На конец периода
			на начало года	затраты за период	
Перевалившие в аренду основные средства, числящиеся на балансе	за 2021 г.	5281	-	-	-
	за 2020 г.	5281	-	-	-
Полученные в аренду основные средства, числящиеся на балансе	за 2021 г.	5283	-	-	-
	за 2020 г.	5283	-	-	-
Объекты неликвидности, принятые в эксплуатацию и фактически используемые, назованные в процессе государственной регистрации	за 2021 г.	5285	13 500	-	13 500
	за 2020 г.	5286	13 500	-	13 500
Иное использование основных средств (заполн.)	за 2021 г.	5286	-	-	-
	за 2020 г.	5286	-	-	-



7429012@mail.ru +7 (499) 403-1034

3.1. Наличие и движение финансовых вложений

Наименование показателя	Период	Коды	На начало года			Изменения за период			На конец периода		
			первоначальная стоимость	накопительная стоимость	выбыло (погашено)	поступило	первоначальная стоимость	накопительная стоимость	начисление процентов (включая долевое первоначальной стоимости до номинальной)	текущей рыночной стоимости (убыток от обесценения)	первоначальная стоимость
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Долгосрочные - всего	за 2021 г. за 2020 г.	5301 5311	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
Краткосрочные - всего	за 2021 г. за 2020 г.	5305 5315	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
Финансовых вложений - итого	за 2021 г. за 2020 г.	5300 5310	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -

3.2. Иные использованные финансовые вложения

Наименование показателя	Коды	На 31.12.2021		На 31.12.2020	
		2	3	4	5
Финансовые вложения, находящиеся в залоге - всего	5320	-	-	-	-
Финансовые вложения, переданные третьим лицам (кроме проважи) - всего	5325	-	-	-	-
Иные использованные финансовые вложения	5329	-	-	-	-

4. Запасы
4.1. Наличие и движение запасов

Наименование показателя	Период	Коды	На начало года			Изменения за период			На конец периода	
			себестоимость	расхода под отчисления	выбыло	себестоимость	расхода под отчисления	убыток от снижения стоимости	себестоимость	величина резерва под снижение стоимости
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Запасы - всего	за 2021 г. за 2020 г.	5400 5420	24 102 23 160	92 273 83 718	(97 532) (82 276)	- -	- -	- -	18 853 24 102	- -
в том числе:	за 2021 г. за 2020 г.	5401 5421	11 739 9 692	29 277 28 676	(31 760) (27 230)	- -	- -	- -	8 655 11 739	- -
животные на выращивании и откорме	за 2021 г. за 2020 г.	5402 5422	11 565 12 997	17 832 14 994	(19 993) (16 336)	- -	- -	- -	9 402 11 565	- -
затраты в незавершенном производстве	за 2021 г. за 2020 г.	5403 5423	798 671	45 765 39 537	(43 671) (39 116)	- -	- -	- -	796 798	- -
готовая продукция и товары для перепродажи	за 2020 г.	5424	-	-	-	-	-	-	-	-
товары отгруженные	за 2021 г. за 2020 г.	5405 5425	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
расходы будущих периодов	за 2021 г. за 2020 г.	5406 5426	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
прочие запасы и затраты	за 2021 г. за 2020 г.	5407 5427	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -



КОПИЯ ВЕРНА

diplomnaya-rabota.ru
 +7 (49) 403-1034
 7429012@mail.ru

Наименование показателя		Код		На 31.12.2020		На 31.12.2019	
Запасы, не оплаченные на отчетную дату - всего		2	3	4	5	6	7
Запасы, накопившиеся в запоте по договору - всего		5440					
		5445					

5. Дебиторская и кредиторская задолженность
 5.1. Изменение и движение дебиторской задолженности

Наименование показателя	Период	Коды	На начало года		Изменение за период				На конец периода			
			учтенная по условиям договора	дебетовая задолженность по сомнительным долгам	учтенная по условиям договора	дебетовая задолженность по сомнительным долгам	прирост/убыток в результате операций по дебиторской задолженности	погашение дебиторской задолженности	выбыло	восстановление резерва	перенос в краткосрочную задолженность	учтенная по условиям договора
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Долгосрочная дебиторская задолженность - всего	за 2021 г.	5501										
в том числе:	за 2020 г.	5521										
расчеты с покупателями и заказчиками	за 2021 г.	5502										
авансы выданные	за 2020 г.	5522										
прочие	за 2021 г.	5503										
	за 2020 г.	5523										
Краткосрочная дебиторская задолженность - всего	за 2021 г.	5504										
в том числе:	за 2020 г.	5524										
расчеты с покупателями и заказчиками	за 2021 г.	5510										
авансы выданные	за 2020 г.	5530										
прочие	за 2021 г.	5511										
	за 2020 г.	5512										
Итого	за 2021 г.	5500	648									
	за 2020 г.	5520	733									

5.2. Просроченная дебиторская задолженность

Наименование показателя	Период	Коды	На 31.12.2021		На 31.12.2020		На 31.12.2019	
			учтенная по условиям договора	дебетовая задолженность по сомнительным долгам	учтенная по условиям договора	дебетовая задолженность по сомнительным долгам	учтенная по условиям договора	дебетовая задолженность по сомнительным долгам
1	2	3	4	5	6	7	8	
Итого	за 2021 г.	5540						
	за 2020 г.	5541						
	за 2019 г.	5542						



КОПИЯ ВЕРНА

diplomnaya-rabota.ru
 +7 (499) 403-1034
 7429012@mail.ru

Наименование показателя	Период	Коды	по состоянию на		Остаток на начало года	по состоянию на		списание на дату	первая по сроку задолженность	остатки на конец периода
			31.12.2021	31.12.2020		31.12.2021	31.12.2020			
Долгосрочная кредиторская задолженность - всего	за 2021 г.	5571	3 804	4 476	3 804	4 476	(5 692)	-	-	2 588
	в том числе:									
	кредиты	5571	5 012	834	5 012	834	(2 042)	-	-	3 804
	займы	5572	-	-	-	-	-	-	-	-
Краткосрочная кредиторская задолженность - всего	за 2021 г.	5553	3 804	4 476	3 804	4 476	6 692	-	-	2 588
	в том числе:									
	расчеты с поставщиками и заказчиками	5581	5 012	834	5 012	834	(2 042)	-	-	3 804
	расчеты по налогам и сборам	5582	5 319	23 946	5 319	23 946	(25 043)	(2 024)	-	3 711
Итого	за 2021 г.	5570	7 608	8 952	7 608	8 952	(14 384)	-	-	5 865
	за 2020 г.	5570	10 331	24 770	10 331	24 770	(14 319)	-	-	14 299
	за 2021 г.	5583	2 078	994	2 078	994	(1 000)	(2 024)	-	69
	за 2020 г.	5584	2 078	834	2 078	834	(833)	-	-	2 099
Итого	за 2021 г.	5585	2 249	9 719	2 249	9 719	(9 755)	-	-	2 213
	за 2020 г.	5586	2 078	834	2 078	834	(8 038)	-	-	2 249
	за 2021 г.	5590	9 669	29 389	9 669	29 389	(30 751)	(2 024)	X	6 299
	за 2020 г.	5570	10 331	24 770	10 331	24 770	(25 482)	-	X	9 669

5.4. Прогнозная кредиторская задолженность

Наименование показателя	Коды	на 31.12.2021		на 31.12.2020	
		1	2	3	4
Всего					
в том числе:					
долгосрочная	5590	-	-	-	-
из нее:					
по кредитам	5591	-	-	-	-
займам	5592	-	-	-	-
в том числе:					
краткосрочная	5593	-	-	-	-
из нее:					
по кредитам	5594	-	-	-	-
займам	5595	-	-	-	-
	5596	-	-	-	-



КОПИЯ ВЕРНА

diplomnaya-rabota.ru
 +7 (499) 403-1034
 7429012@mail.ru

Наименование показателя	Коды	Остаток на начало года	Притоки	Погашено	Списано как небитовая сумма	Остаток на конец периода
1	2	3	4	5	6	7
7. Оценочные обязательства						
Материальные затраты	5610					
Затраты на оплату труда	5620	31 760				31 760
Отчисления на социальные нужды	5630	7 744				7 744
Амортизация	5640	2 021				2 021
Прочие затраты	5650	4 209				4 209
Итого по элементам затрат	5660	45 765				45 765
Изменение остатков (приток [-], уменьшение [+]):						
незавершенного производства, готовой продукции и др. (приток [-])	5670					
испаренного производства, готовой продукции и др. (уменьшение [+])	5680		(127)			(127)
Итого расходы по обычным видам деятельности	5690	45 767	2			45 767

Наименование показателя	Коды	Остаток на начало года		Притоки	Погашено	Списано как небитовая сумма	Остаток на конец периода
		3	4				
1	2	3	4	5	6	7	
8. Обеспечения обязательств							
Полученные - всего	5800						
в том числе:							
объекты основных средств	5801						
ценные бумаги и иные финансовые вложения	5802						
из них: вексели	5802.1						
прочие	5803						
Выданные - всего	5810						
в том числе:							
объекты основных средств	5811						
из них: переданные в залог	5811.1						
ценные бумаги и иные финансовые вложения	5812						
из них: переданные в залог	5812.1						
прочие	5813						
из них: переданные в залог	5813.1						

ИТОГОВАЯ ВЕРСИЯ

diplomnaya-rabota.ru
 +7 (499) 400-034
 7429012@mail.ru

Наименование показателя	2020 г.		2021 г.	
	1	2	3	4
Получено бюджетных средств - всего	5900	2 290	1 866	-
в том числе:	5901	2 290	1 866	-
на возмещение текущих расходов (стр.5901.1.+ 5901.2.+ 5901.3.+ 5901.4)	5901.1	882	904	-
на инв.	5901.2	370	504	-
на жилищное хозяйство	5901.3	1 039	368	-
на прочие цели	5901.4	-	-	-
на компенсацию убытков по чрезвычайным ситуациям (стойкие бедствия, пожары, наводнения, землетрясения)	5905	-	-	-
на капитальные вложения по внеоборотным активам (стр.5905.1.+ 5905.2.+ 5905.3.+ 5905.4)	5905.1	-	-	-
на инв.	5905.2	-	-	-
на капитальные вложения в коренное улучшение земель на строительство, реконструкцию, модернизацию производственных объектов (включая приобретение оборудования и строительство-монтажные работы)	5905.3	-	-	-
на закупку сельскохозяйственной техники	5905.4	-	-	-
на прочие цели	5905.5	-	-	-
в том числе: строительство объектов социальной сферы	5905.6	-	-	-
СТРАЖИМАР: на стр.5905.1.+ 5905.2.+ 5905.3.+ 5905.4	-	-	-	-
вспомогательные и другие отчетные периоды	-	-	-	-
Наименование показателя	Период	Количество	На начало года	На конец года
Бюджетные кредиты - всего	7	3	7	7
	за 2021 г.	5910	-	-
	за 2020 г.	5920	-	-

** В случае пересчета в графе "Первоначальная стоимость" приводится текущая рыночная стоимость, по которой (последняя отчетная) стоимость.

*** Некоммерческая организация графы "Накопленная амортизация" и "Численная амортизация" не учитываются.

**** Накопленная амортизация определяется как:

разница между первоначальной и текущей рыночной стоимостью - по финансовым вложениям, по которым можно определить текущую рыночную стоимость;

написания и течение срока обращения различия между первоначальной стоимостью и номинальной стоимостью - по долговым ценным бумагам, по которым не определяется текущая рыночная стоимость;

вспомогательные расходы по обеспечению финансовых вложений, созданного на предыдущую отчетную дату, по финансовым вложениям, по которым не определяется текущая рыночная стоимость;

***** Данные раскрываются за минусом дебиторской задолженности, поступившей и погашенной (спасенной) в данном отчетном периоде.

***** Данные раскрываются за минусом кредиторской задолженности, поступившей и погашенной (спасенной) в данном отчетном периоде.

Руководитель

Аристов Владимир Николаевич
 (расшифровка подписи)

Главный бухгалтер
 (при наличии)

Аристов Владимир Николаевич
 (расшифровка подписи)



ПРИЛОЖЕНИЕ Г
(обязательное)
Отчет о численности и заработной плате работников
сельскохозяйственной организации

ОТЧЕТ О ЧИСЛЕННОСТИ И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ
РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
за 2021 год

Орган исполнительной власти	ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КООПЕРАТИВ НОВАЯ РУСЬ	Дата (число, месяц, год)	31 12 2021
Индексный номер налогоплательщика		по ОКПО	
Сфера деятельности*	Сельское хозяйство	ИНН	4416004370
Органо-правовая форма**	СПК	по ОКВЭД 2	16.1, 16.10.9, 41.20, 46.1, 46.12, 46.32.1
Коды классификации по ОКЕИ:	тыс.руб - 384; тыс. чел.дн - 541; тыс. чел.ч - 542; чел - 792		

Раздел 5-1. Среднегодовая численность и начисленная заработная плата работников организаций

Наименование показателя	Коды	Среднегодовая численность, чел	Начислено за год заработной платы, тыс. руб	Выплаты социального характера, тыс. руб
1	2	3	4	5
работники – всего	51000	41,00	7 744	-
работники, занятые в сельскохозяйственном производстве, - всего	51100	39,00	7 417	-
в том числе:				
работники постоянные	51110	32,00	6 096	-
из них:				
трактористы-машинисты	51111	6,00	1 657	-
операторы машинного доения, дояры	51112	6,00	329	-
животноводы	51113	18,00	2 884	-
свиноводы	51114	-	-	-
пастухи	51115	-	-	-
птицеводы	51116	-	-	-
рыбоселевцы	51117	-	-	-
лесничьи	51118	-	-	-
работники на сезонных работах и временные	51120	-	-	-
из них:				
руководители	51130	7,00	1 321	-
специалисты	51131	3,00	584	-
работники списочного состава других предприятий, учреждений и организаций, привлеченных на сельскохозяйственные работы	51132	3,00	607	-
работники, занятые в подсобных промышленных предприятиях и промыслах	51200	2,00	327	-
из них:				
работники, занятые в переработке сельскохозяйственной продукции собственного производства	51210	-	-	-
работники жилищно-коммунального хозяйства	51300	-	-	-
работники бытовых учреждений	51400	-	-	-
работники торговли и общественного питания	51500	-	-	-
работники, занятые на строительстве хозяйственным способом	51600	-	-	-
работники детских учреждений, учебных заведений при хозяйстве	51700	-	-	-
работники, занятые прочими видами деятельности	51900	-	-	-
всего:				
среднегодовая численность работников	51900	41,00	X	X

КОПИЯ



Раздел 5-2. Затраты труда

Форма № 5-АПК с. 2

Наименование показателя	Коды	За отчетный год	
1	2	3	
работниками, занятыми во всех отраслях, - всего	тыс. чел. дн	52110	11,0
	тыс. чел. ч	52120	79,0
на сельскохозяйственных работах привлеченными	тыс. чел. дн	52200	-
по списку работников на конец года - всего	чел	52300	36
численность женщин	чел	52310	11
суммы начисленной заработной платы за год - всего (52420+ 52430+ 52440+ 52450+ 52490)	тыс. руб	52400	7 744
по тарифным ставкам, окладам, сдельным расценкам (доплат и надбавок)	тыс. руб	52410	5 842
по натуральной форме оплаты	тыс. руб	52411	109
за счет всех источников, включая вознаграждения работы за год	тыс. руб	52420	-
спусков	тыс. руб	52430	502
стоимости питания работников	тыс. руб	52440	-
коэффициенты и процентные надбавки (за стаж работы)	тыс. руб	52450	1 400
	тыс. руб	52490	-
работников, получающих заработную плату ниже нормального размера оплаты труда	чел	52500	5
материальная помощь	тыс. руб	52600	-
распределение затрат труда по отраслям производства и видам деятельности:			
за отчетный год работниками, занятыми в сельском производстве (код 51100), и работниками, занятыми в промышленных предприятиях и промыслах (код 51200), - всего (52702+ 52703+ 52704+ 52705+ 52706+ 52707+ 52708+ 52709+ 52710)	тыс. чел.ч	52700	79,0
сельском производстве (включая затраты отчетного года и будущих лет)	тыс. чел.ч	52701	7,0
сельском производстве (включая растениеводство, рыболовство и звероводство)	тыс. чел.ч	52702	67,0
производственных работах по растениеводству	тыс. чел.ч	52703	1,0
производственных работах по животноводству	тыс. чел.ч	52704	-
в сельском производстве, в ремонтных мастерских, обеспечении и водоснабжении	тыс. чел.ч	52705	-
работниками основной деятельности услуг по капитальному строительству (без услуг по закладке и выращиванию многолетних насаждений)	тыс. чел.ч	52706	-
работниками основной деятельности услуг по закладке и выращиванию многолетних насаждений	тыс. чел.ч	52707	-
работников, связанные с реализацией продукции и оказанием услуг по ремонту и прочим услуг	тыс. чел.ч	52708	1,0
работников на грузовом автотранспорте, транспортных работах тракторов, и тягловой силе	тыс. чел.ч	52709	2,0
работников, отнесенные на общехозяйственные расходы	тыс. чел.ч	52710	1,0

diplo...rabota.ru
+7 (499) 403-1034
7429012@mail.ru

(подпись)
бухгалтер

(подпись)
Аристов Владимир Николаевич
(расшифровка подписи)

(подпись)
Аристов Владимир Николаевич
(расшифровка подписи)

КОПИЯ ВЕРНА



ПРИЛОЖЕНИЕ Д (обязательное) Отчет о затратах на основное производство

ОТЧЕТ О ЗАТРАТАХ НА ОСНОВНОЕ ПРОИЗВОДСТВО
за 2021 год

Местонахождение (орган исполнительной власти)
Индексный номер налогоплательщика
Специальности*
Экономико-правовая форма**
Измерения по ОКЕИ:

СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ
КООПЕРАТИВ НОВАЯ РУСЬ

Сельское хозяйство
СПК

тыс.руб. - 384

Форма № 8-АПК
Дата (число, месяц, год)
по ОКПО
ИНН 4416004370
по ОКВЭД 2 01.5, 01.61, 02.20, 10.1, 16.1, 16
по ОКОНФ/ОКФС 41.20, 46.1, 46.13, 46.32.1

КОДЫ			
31	12	2021	

Наименование показателя	Код	Всего на основное производство (с 1 января по 31 декабря)		в том числе: на производство продукции			
		2021 год	2020 год	растениеводства		животноводства	
				2021 год	2020 год	2021 год	2020 год
ТЕКУЩЕГО ГОДА на производство основных видов (стр.81100+ 81200+ 81300+ 81400+ 81500+ 81600)	81000						
Затраты 81000 - стоимость продукции СОБСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА, отнесенная на затраты ТЕКУЩЕГО ГОДА (семена, продукты собственного производства)	81001	43 430	38 249	9 874	10 139	-	33 556
Материальные затраты (на сырье, материалы, иные сельскохозяйственные запасы, используемые в производстве): (стр.81100+ 81120+ 81130+ 81140+ 81150+ 81160+ 81170+ 81180+ 81190)	81100	13 594	12 026	1 710	1 508		11 884
Затраты на посадочный материал (стр.81110+ 81112)	81110	29 662	25 995	6 437	6 427		23 225
в том числе:		2 110	2 248	2 110	2 248	X	X
семена и посадочный материал собственного производства	81111	1 710	1 508	710	1 508	X	X
из них элитные семена	81111.1	-	-	-	-	X	X
семена и посадочный материал покупные	81112	400	740	400	740	X	X
из них элитные семена (стр.81121+ 81122)	81121	400	740	400	740	X	X
в том числе:		16 200	13 080	X	X		16 200
собственного производства	81121	-	-	-	-		-
затраты на покупку	81122	11 884	10 340	X	X		11 884
семена, бактериальные и другие препараты (стр.81130+ 81132)	81130	4 316	2 562	X	X		4 316
в том числе:		240	214	240	214	X	X
бактериальные удобрения, бактериальные и другие препараты	81131	-	-	-	-		-
химические удобрения	81132	240	214	240	214	X	X
затраты на защиту растений и животных, ветеринарные препараты и препараты (стр.81140+ 81150+ 81160+ 81170+ 81180+ 81190)	81140	652	725	-	-		652
затраты всех видов (электричество, тепло, пар, смазка, воздух, холод и другие)	81150	842	817	22	32		820
в том числе: электроэнергия	81151	842	817	22	32		820
затраты на энергопродукты (уголь, торфобрикеты, газ, дрова и др.)	81160	1 187	851	-	-		1 187
в том числе: газ	81161	-	-	-	-		-
препараты всех видов, используемые на технологические цели	81170	4 100	4 135	2 243	2 382		1 857
в том числе:		3 665	3 740	1 948	2 122		1 717
химические удобрения	81171	235	215	175	160		60
запчасти и материалы для ремонта основных средств, инвентаря, инструментов и других средств труда	81180	3 791	3 602	1 822	1 551		1 969
материальные затраты на средства труда, используемые в производстве)	81190	540	323	-	-		540
в том числе:		-	-	-	-		-
продукция сельского хозяйства (продукция, яйца для инкубации, прочее)	81191	-	-	-	-		-
сырье и материалы промышленных и подсобных предприятий	81192	-	-	-	-		-
сырье и материалы	81193	-	-	-	-		-
продукция и материалов в пределах норм естественной убыли при хранении и транспортировке	81194	540	323	-	-		540

diplomnaya-rabota.ru
+7 (499) 403-1034
7420012@mail.ru

КОПИЯ ВЕРНА

1	2	3	4	5	6	7	8
ТЕКУЩЕГО ГОДА на производство основных видов (стр.81100+ 81200+ 81300+ 81400+ 81500+ 81600)	81000	43 430	38 249	9 874	10 139	-	28 110
81000 - стоимость продукции СОБСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА, отнесенная на затраты ТЕКУЩЕГО ГОДА (семян, в собственного производства)	81001	13 594	12 026	1 710	1 508	11 884	10 518
Дополнительные затраты (на сырье, материалы, иные производственные запасы, используемые в производстве): (стр.81120+ 81130+ 81140+ 81150+ 81160+ 81170+ 81180+ 81190)	81100	29 662	25 995	6 437	6 427	23 225	19 568
в т.ч. посадочный материал (81111+ 81112)	81110	2 110	2 248	2 110	2 248	X	X
в т.ч. число: в т.ч. посадочный материал собственного производства	81111	1 710	1 508	1 710	1 508	X	X
из них: элитные семена	81111.1	-	-	-	-	X	X
и посадочный материал покупные	81112	400	740	400	740	X	X
из них: элитные семена	81112.1	400	740	400	740	X	X
(стр.81121+ 81122)	81120	16 200	13 080	X	X	16 200	13 080
в т.ч. число: собственного производства	81121	11 884	10 518	X	X	11 884	10 518
покупные	81122	4 316	2 562	X	X	4 316	2 562
в т.ч. число: бактериальные и другие препараты (стр.81131+ 81132)	81130	240	214	240	214	X	X
в т.ч. число: минеральные удобрения, бактериальные и другие препараты	81131	-	-	-	-	X	X
химические удобрения	81132	240	214	240	214	X	X
в т.ч. число: защиты растений и животных, ветеринарные медикаменты и препараты	81140	652	725	-	-	652	725
в т.ч. число: защиты всех видов	81150	842	817	22	22	820	785
химическая, тепловая, сжатый воздух, холод и другие	81151	842	817	22	22	820	785
в т.ч. число: электроэнергия	81160	1 187	851	-	-	1 187	851
в т.ч. число: в т.ч. сырье нефтяных продуктов (уголь, торфобрикетты, газ, древесина и др.)	81161	-	-	-	-	-	-
в т.ч. число: газ	81161	-	-	-	-	-	-
в т.ч. число: препараты всех видов, используемые на технологические цели	81170	4 100	4 135	2 243	2 382	1 857	1 753
в т.ч. число: в т.ч. топливо	81171	2 665	2 740	1 948	2 122	1 717	1 618
в т.ч. число: в т.ч. части и материалы для ремонта основных средств, инвентаря, инструментов и других средств труда	81172	235	215	175	160	60	55
в т.ч. число: в т.ч. материалы для ремонта основных средств, инвентаря, инструментов и других средств труда	81180	3 791	3 602	822	1 551	1 969	2 051
в т.ч. число: в т.ч. материалы, используемые в производстве)	81190	540	323	-	-	540	323
в т.ч. число: в т.ч. продукция сельского хозяйства (яйца для инкубации, прочее)	81191	-	-	-	-	-	-
в т.ч. число: в т.ч. сырье и материалы промышленных и подсобных производств	81192	-	-	-	-	-	-
в т.ч. число: в т.ч. сырье и материалы	81193	-	-	-	-	-	-
в т.ч. число: в т.ч. продукция и материалов в пределах норм естественной убыли при хранении и транспортировке	81194	540	323	-	-	540	323

diplomnaya-rabota.ru

7 (499) 403-1034

7429012@mail.ru

КОПИЯ ВЕРНА



Наименование показателя	Коды	Всего на основное производство (с 1 января по 31 декабря)		в том числе: на производство продукции			
		2021 год	2020 год	растениеводства		животноводства	
				2021 год	2020 год	2021 год	2020 год
Затраты (оплата работ и услуг производственного характера, в том числе выполненных сторонними организациями) (8121+ 81220+ 81230+ 81240+ 81250+ 81260+ 81290):	81200	340	411	-	46	340	365
транспортные работы по обслуживанию производства, в том числе по перевозке грузов внутри организации и доставка готовой продукции на склад для хранения	81210	-	-	-	-	-	-
работ по мелкорасчистке земель, химизации почв и другим агротехническим работам, включая услуги по подаче воды для орошения	81220	-	-	-	-	X	X
водоохладительные мероприятия	81230	-	-	-	-	-	-
работ по борьбе с вредителями и болезнями сельскохозяйственных растений и животных	81240	180	365	-	-	180	365
работ по всем видам ремонта сельскохозяйственной техники организациями	81250	160	46	-	46	160	-
работ по пахоте, уборке и другим работам в соответствии с технологическим процессом возделывания сельскохозяйственных культур	81260	-	-	-	-	X	X
работы и услуги сторонних организаций, не включенные в другие группировки	81290	-	-	-	-	-	-
плата за оплату труда	81300	7 417	6 191	1 316	1 176	6 101	5 015
на социальные нужды	81400	1 936	1 733	228	329	1 708	1 404
на прочие нужды	81500	4 061	3 908	1 893	2 161	2 168	1 747
затраты (81620+ 81690)	81600	14	11	-	-	14	11
на сборы и другие аналогичные платежи	81610	14	11	-	-	14	11
на страхование продукции	81620	-	-	-	-	-	-
на прочие нужды, не включенные в другие группировки	81690	-	-	-	-	-	-
на оплату труда в среднем на одного работника в среднем на производстве на конец периода	81910	796	798	796	798	-	-
на оплату труда в среднем на одного работника в среднем на производстве в целом по сельскому хозяйству, не включенные в другие группировки							
на оплату труда в среднем на одного работника в среднем на производстве в целом по сельскому хозяйству, не включенные в другие группировки							


 (подпись)

 (подпись)

Аристов Владимир Николаевич
(расшифровка подписи)

Аристов Владимир Николаевич
(расшифровка подписи)

diplomnaya-rabota.ru
 +7 (499) 403-1034
 7429012@mail.ru

ПРИЛОЖЕНИЕ Е
(обязательное)

Отчет о производстве, затратах, себестоимости и реализации продукции растениеводства

**ОТЧЕТ О ПРОИЗВОДСТВЕ, ЗАТРАТАХ, СЕБЕСТОИМОСТИ И РЕАЛИЗАЦИИ
ПРОДУКЦИИ РАСТЕНИЕВОДСТВА
за 2021 год**

Организация (орган исполнительной власти)	СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КООПЕРАТИВ НОВАЯ РУСЬ	Форма № 9-АПК Дата (число, месяц, год)	КОДЫ		
Идентификационный номер налогоплательщика		по ОКПО	31	12	2
Вид деятельности	Сельское хозяйство	ИНН	4416004370		
Организационно-правовая форма	СПК	по ОКВЭД 2	01.5, 01.61, 02.20, 10.1 16.10.9, 41.20, 46.1, 46.11		
Единица измерения по ОКЕИ:	га - 059; ц - 206; руб - 383; тыс. руб - 384; тыс. чел.ч - 542; шт - 796; тыс.шт - 798; м2 - 055; кг - 166.	по ОКФС/ОКФС			

Раздел 9-1. Землепользование на конец года

Наименование показателя	Коды	Всего земли, га	Произведено межевание, га	Расшифровка из графы 3		
				Используется организацией, га	передано в пользование другим лицам, га	не испол г
1	2	3	4	5	6	7
Земельная площадь:						
91100+91200+91300+91400)	91000	1 397,0	-	1 397,0	-	-
Земельные участки	91100	1 397,0	-	1 397,0	-	-
в том числе:	91110	1 397,0	-	1 397,0	-	-
сенокосы	91120	-	-	-	-	-
из них: улучшенные сенокосы	91121	-	-	-	-	-
пастбища (без оленьих)	91130	-	-	-	-	-
из них: улучшенные пастбища	91131	-	-	-	-	-
САВУЧНО: оленьи пастбища	91140	-	-	-	-	-
земли, занятые многолетними насаждениями	91150	-	-	-	-	-
земли	91160	-	-	-	-	-
земли	91200	-	-	-	-	-
в том числе:	91210	-	-	-	-	-
земли, используемые для размещения объектов, предназначенных для обеспечения земель от негативного воздействия	91220	-	-	-	-	-
земли, занятые объектами (в том числе прудами, образованными искусственными сооружениями на водотоках и используемыми для целей осуществления прудовой культуры)	91230	-	-	-	-	-
земли, сооружениями, используемыми для производства, хранения и первичной переработки сельскохозяйственной продукции	91240	-	-	-	-	-
земельные участки, коллективные сады и огороды хозяйства	91300	-	-	-	-	-
земли	91400	-	-	-	-	-
земли 91100:						
земли	91100.1	-	-	-	-	-
земли	91100.2	743,0	-	743,0	-	-
земли, находящиеся в собственности	91100.3	-	-	-	-	-
земли	91100.4	1 121,0	-	1 121,0	-	-
земли	91100.5	276,0	-	276,0	-	-

КОПИЯ ВЕРНА

diplomnaya-rabota.ru
 +7 (499) 403-1034
 7429012@mail.ru

Наименование вида продукции	Коды	всего	с 1 га	всего, тыс. руб	единицы произв., руб	Прямые затраты труда на произв. - всего, тыс. чел. ч
Углеводы						
Тубочная продукция						
зерно в первоначально оприходованной массе	92090.1	X	X	10 536	X	X
зерно в массе после доработки (очищены и сушены)	92100.1	X	X		X	X
зерно в первоначально оприходованной массе	92100.2		2 265,0			
зерно в массе после доработки (очищены и сушены)	92110.1		985,0	4,0		2 712,38
зерно пшеницы озимой в первоначально оприходованной массе	92111.1				X	X
зерно пшеницы озимой в массе после доработки (очищены и сушены)	92111.2				X	X
зерно пшеницы яровой в первоначально оприходованной массе	92112.1		1 394,0	5,4		
зерно пшеницы яровой в массе после доработки (очищены и сушены)	92112.2		1 210,0	4,7		2 295,87
зерно пшеницы в физическом весе	92120.1				X	X
зерно озимой ржи в пересчете на сухое	92120.2					
зерно озимой ржи в первоначально оприходованной массе	92121.1				X	X
зерно озимой ржи в массе после доработки (очищены и сушены)	92131.1				X	X
зерно озимой ржи в первоначально оприходованной массе	92131.2					
зерно озимой ржи в массе после доработки (очищены и сушены)	92132.1				X	X
зерно яровой ржи в первоначально оприходованной массе	92132.2				X	X
зерно яровой ржи в массе после доработки (очищены и сушены)	92140.1				X	X
зерно гречихи в первоначально оприходованной массе	92140.2				X	X
зерно гречихи в массе после доработки (очищены и сушены)	92150.1		871,0	3,6		
зерно овса в первоначально оприходованной массе	92150.2		775,0	4,2		3 375,48
зерно овса в массе после доработки (очищены и сушены)	92160.1				X	X
зерно ячменя в первоначально оприходованной массе	92160.2				X	X
зерно ячменя в массе после доработки (очищены и сушены)	92161.1				X	X
зерно амарантового ячменя в первоначально оприходованной массе	92161.2					
зерно амарантового ячменя в массе после доработки (очищены и сушены)	92170.1				X	X
зерно прочих озимых зерновых в первоначально оприходованной массе	92170.2				X	X
зерно прочих озимых зерновых в массе после доработки (очищены и сушены)	92180.1				X	X
зерно прочих яровых зерновых в первоначально оприходованной массе	92180.2				X	X
зерно прочих яровых зерновых в массе после доработки (очищены и сушены)	92190.1				X	X
зерно зернобобовых в первоначально оприходованной массе	92190.2				X	X
зерно зернобобовых в массе после доработки (очищены и сушены)	92200.1				X	X
зерно риса в первоначально оприходованной массе	92200.2				X	X
зерно риса в массе после доработки (очищены и сушены)						

КОПИЯ БЕРНА

diplomnaya-rabota.ru
 +7 (499) 403-1034
 7429012@mail.ru

Наименование культурной или природной ценности	Код	История	Уникальность	Критерии включения в реестр	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Местные культуры (ФР:92101* 92311* 92322* 92330* 92390)	92300																
в том числе: сев (бобы, соевые)	92110																
риса озимый	92321																
риса яровой (гольза)	92322																
подсолнечник (для масла и переработки)	92330																
из леса: сосновые лесами таежные	92331																
прочие местные культуры, не включенные в другие группировки (в том числе лекарственные растения)	92390																
Олени оленьего вида (броня северных оленей) (область заповедника «Удья») (в том числе: олени)	92410																
Поводья (тополь)	92421	X	X														
Сельские лесные (зеленошиш) оловых культур	92422	X	X														
в том числе: широк	92431																
шурпов	92432																
поводья (тополь)	92433																
лука	92434																
чеснок	92435																
морковь столовой	92436																
сырая столовая	92437																
города мясистого	92438																
картофель	92440																
в том числе: сельские лесные культуры	92441																
Сельские сахарная (поводья)	92450																
в том числе: сельские лесные столовые березы	92451																
Продовольственные березовые культуры	92460																
Прочие оловых культур, жерновы, столовые и клубеньки из продовольственных лесов, включенные в другие группировки	92490																



ПОДПИСЬ ВЕРНА

diplomnaya-rabota.ru
 +7 (499) 403-1034
 7429012@mail.ru

Код	Наименование вида продукции	в т.ч.	в т.ч.	в т.ч.	единицы продуции, руб	Прочие затраты гради на продукцию - всего, тыс. руб.
16	17	18	19	20	21	22
92300.1	семена масличных культур в первоначально очищенной массе	X			X	X
92300.2	семена масличных культур в массе после доработки (очистки и сушки)					
92310.1	бобы соевые в первоначально очищенной массе	X			X	X
92310.2	бобы соевые в массе после доработки (очистки и сушки)					
92321.1	семена rapca озимого в первоначально очищенной массе (очистки и сушки)	X			X	X
92321.2	семена rapca озимого в массе после доработки (очистки и сушки)					
92322.1	семена rapca ярового в первоначально очищенной массе (очистки и сушки)	X			X	X
92322.2	семена rapca ярового в массе после доработки (очистки и сушки)					
92330.1	семена подсолнечника в первоначально очищенной массе (очистки и сушки)	X			X	X
92330.2	семена подсолнечника в массе после доработки (очистки и сушки)					
92331.1	семена подсолнечника (бразильского, эллиптического, формы либриды и гибриды первого поколения F1) в первоначально очищенной массе	X			X	X
92331.2	семена подсолнечника (бразильского, эллиптического, формы либриды и гибриды первого поколения F1) в массе после доработки (очистки и сушки)					
92390.1	семена прочих масличных культур в первоначально очищенной массе	X			X	X
92390.2	семена прочих масличных культур в массе после доработки (очистки и сушки)					
92410.1	овощи (сырого грунта)					
92420.1	овощи (замороженного грунта)					
92421.1	блюда из овощей - и, укропность - кг/м2	X			X	
92422.1	овощи	X			X	
92430.1	семена овощных культур					
92431.1	сортовые семена капусты, гибриды капусты первого поколения F1					
92432.1	семена огурцов					
92433.1	семена помидоров (томатов)					
92434.1	лук-севок, лук-чернушка					
92435.1	чеснок (белый)					
92436.1	семена моркови столовой					
92437.1	семена свеклы столовой					
92438.1	семена гороха олошного					
92440.1	картофель					
92441.1	картофель, семена (включая, элитный)					
92450.1	корнеплоды сахарной свеклы (сладкой)					
92451.1	рапсовые (белые, гибриды первого поколения F1, стартеры, сеялки (посадочный))					
92460.1	бобы (воблы, замки)					
92490.1	прочие овощи, корнеплоды и клубнеплоды					

КОПИЯ ВЕРНА

diplomnaya-rabota.ru
 +7 (499) 403-1034
 7429012@mail.ru

Наименование вида продукции	Коды	всего	с Г	сено, тыс руб	единицы продукции, руб	Прямые затраты гра на продукцию - аseo, тыс. чел. ч
17	18	19	20	21	22	23
продукция (сено, солома, треста, воловня и прочие) воловнястых приплодных культур	925400.1			37		
семена льня-долгунца	92510.1					
солома льня-долгунца	92510.2					
льготреста	92520.1		X			
СПРАВОВОЧНО: льготреста в пересчете на льноволоно	92520.2		X			
семена конопля	92530.1		X		X	
солома конопля	92530.2		X			
конопляная треста	92540.1		X			
СПРАВОВОЧНО: конопляная треста в пересчете на льноволоно	92540.2		X			
воловня и прочие продукция воловнястых приплодных культур	925500.1					
морда (расеяна масса, семя, селаж, силас, нормальные кормоплоды и бачки)	92600.1		X			
сенона	92610.1	57 178,4	X			
соловна	92610.2	3 142	X	X		5,0
зеленая масса	92610.3		X			
зеленая масса (выпас)	92610.4	15 500,0	X			
сено	92620.1		X		50,32	1,0
соловна	92620.2		X			
зеленая масса	92620.3		X			
зеленая масса (выпас)	92620.4	24 443,0	X			
сено	92621.1		X		49,25	2,0
зеленая масса	92630.1	5 346,0	X			
зеленая масса (выпас)	92640.1	14,4	X			
сено	92650.1	855	X		165,76	2,0
зеленая масса (выпас)	92650.2		X			
зеленая масса (выпас)	92660.1		X			
сено	92660.2		X			
кормоплоды, бачки и прочие	92670.1		X			
кормовые кормоплоды	92671.1		X			
селаж	92680.1		X			
силас	92690.1	11 917,0	X			
	92690.1	2 283	X		191,58	
	92700.1		X			
прочие собственная продукция растениеводства (корнеплоды, ягоды и винограда)	92701.1		X			
грибы (свашенного грунта)	92701.2		X			
расеяна выношенных культур и листов выношенного грунта	92701.2		X			



diplomnaya-rabota.ru
 +7 (499) 403-1034
 7429012@mail.ru

Наименование показателя	Коды	Повынная площадь, га	Убранная площадь, га	Затраты всего, тыс. руб.	Выход продукции, ц
1	2	3	4	5	6
Из строки 92331: оригинальные и элитные семена подсолнечника	92811	-	-	-	-
семена подсолнечника родительских форм гибридов и гибридов первого поколения F1	92812	-	-	-	-
Из строки 92431:					
гибриды капусты первого поколения F1	92821	-	-	-	-
сортовые семена капусты	92822	-	-	-	-
Из строки 92434:					
лук-севок	92823	-	-	-	-
лук-чернушка	92824	-	-	-	-
Из строки 92441:					
картофель семенной оригинальный	92831	-	-	-	-
картофель семенной элитный	92832	-	-	-	-
Из строки 92451:					
родительские формы гибридов сахарной свеклы (товарной)	92841	-	-	-	-
гибриды первого поколения F1 сахарной свеклы (товарной)	92842	-	-	-	-
Из строки 92000: площадь, засеянная элитными семенами	92890	409,0	409,0	X	X

Затраты под урожай будущего года - всего в том числе:
озимые зерновые
яровые культуры (пары и збв.)
чистые пары на начало года
чистые пары на конец года
площадь защищенного грунта (в м2)
Стоимость распада, зеленой массы, использованной в силос и сенаж, соломы льна-долгунца для переработки мясорасту и соломы конопля для переработки в компостную массу
Затраты, не давшие готовой продукции в том числе: погребные застрахованные посевы, не включенные в строку 92000
Из строки 92000:
по застрахованным площадям
погибшие посевы - всего:
в том числе:
зерновых и зернобобовых культур
риса
рапса
подсолнечника
овощей открытого грунта
картофеля
сахарной свеклы (товарной)
реализовано посевов
пересевно



Раздел 9-3. Площадь плодовых и ягодных многолетних насаждений и виноградников

Форма № 9-А

Наименование показателя	Коды	Посажено в отчетном году новых насаждений, га	Площадь насаждений на конец года, га					Выход продукции
			всего (гр. 5+ 6+ 7)	в том числе			из графы 7, раскорчевано (возраст более 30 лет)	
				площадь насаждений в плодоносящем возрасте	площадь молодых садов не вступивших в период плодоношения	площадь старых, вышедших из оборота садов		
Площадь многолетних насаждений и виноградников: (стр. 93100+ 93200+93300)	93000	-	-	-	-	-	-	-
культуры для производства напитков, пряности и растения, используемые в парфюмерии и фармацевтике (стр. 93110+ 93120+ 93190)	93100	-	-	-	-	-	-	-
в том числе:								
плантации чая	93110	-	-	-	-	-	-	-
хмельники	93120	-	-	-	-	-	-	-
прочие культуры, не включенные в другие группировки	93190	-	-	-	-	-	-	-
плодовые и ягодные многолетние насаждения, включая виноградники (стр. 93210+ 93220+ 93230+ 93240+ 93250+ 93260+ 93270+ 93280+ 93290)	93200	-	-	-	-	-	-	-
в том числе:								
виноградники	93210	-	-	-	-	-	-	-
из них: на шпалерах	93211	-	-	-	-	-	-	-
тропические и субтропические культуры (авокадо, бананы, финики, инжир)	93220	-	-	-	-	-	-	-
цитрусовые культуры (грейпфруты, лимоны и лаймы, апельсины, мандарины, включая танжерин, кlementины и аналогичные гибриды цитрусовых культур)	93230	-	-	-	-	-	-	-
семечковые культуры (яблоня, груша, айва)	93240	-	-	-	-	-	-	-
из них: яблоня	93241	-	-	-	-	-	-	-
из кода 93240: сады интенсивного типа	93242	-	-	-	-	-	-	-
косточковые культуры (абрикос, вишня, персик, нектарин, слива, терн)	93250	-	-	-	-	-	-	-
прочие семечковые и косточковые культуры, не включенные в другие группировки (черешня, айва (ткемали, вишня (лима), барбарис, кизил)	93260	-	-	-	-	-	-	-
кустарниковые ягодные растения (киви, малина, земляника, клубника всех видов, брусника, голубика, смородина, крыжовник)	93270	-	-	-	-	-	-	-
из них: земляника (клубника)	93271	-	-	-	-	-	-	-
орехоплодовые культуры (миндаль, каштаны, фундук, фисташки, орех грецкий, прочие)	93280	-	-	-	-	-	-	-
прочие плодовые и ягодные многолетние насаждения, не включенные в другие группировки	93290	-	-	-	-	-	-	-
итогом: плодовых и ягодных насаждений	93300	-	-	X	-	X	X	X
раскорчевано старых, вышедших из эксплуатации садов	93500	X	X	X	X	-	-	X

diplo
 +7(499) 403-1034
 7429012@mail.ru

КОПИЯ ВЕРНА



diplomnaya-rabota.ru
 +7 (499) 403-1034
 7429012@mail.ru

Итого в период текущего исполнения, тыс. руб.

Коды	Итого в период текущего исполнения, тыс. руб.	материальные затраты:										загра-на страхо
		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
		минеральные удобрения, другие препараты	агрохимикаты, средства защиты растений	электроэнергия	газ	теплоэнергия	топливо	и т.ч. газ	электроэнергия	продукты	нефтепродукты	основные средства
94000	Культуры, для производства напитков, пряности и растения, используемые в парфюмерии и фармацевтике (стр.94110+ 94120+ 94190)											
94110	в том числе: пахта чай											
94120	хмельники											
94190	прочие культуры, не включенные в другие группировки (в том числе лекарственные травы)											
94200	плодовые и ягодные многолетние насаждения, включая виноградники (стр.94210+ 94220+ 94230+ 94240+ 94250+ 94260+ 94270+ 94280+ 94290)											
94210	в том числе: виноградники											
94220	триникские и субтриникские культуры (шокола, каштан, финик, кокос)											
94230	плодовые культуры (грейпфрут, лимон и лайм, апельсин, мандарин, включая эвкалипт, клементин и антоновские гибриды цитрусовых культур)											
94240	семечковые культуры (яблоня, груша, айва)											
94241	из них: абрикос											
94242	из код 94240: сливы и вишневого типа											
94250	осточные культуры (бирюч, вишня, персик, абрикос, слива, терн)											
94260	прочие семечковые и косточковые культуры, не включенные в другие группировки (черешня, яблоня (яблоня, антоновка), вишня)											
94270	устричные и годные растения (яблоня, малина, земляника, смородина, крыжовник, ежевика, вишня, слива, груша, айва, вишня, смородина, крыжовник)											
94271	из них: земляника (клубника)											
94280	плодовые культуры (миндаль, каштан, фундук, фисташка, орех грецкий, прочие)											
94290	прочие плодовые и ягодные многолетние насаждения, не включенные в другие группировки											
94300	лиственные и игольные насаждения											

Форма № 9-ЛПК с.12

КОПИЯ ВЕРНА

Раздел 9-5. Реализация продукции растениеводства (сельскохозяйственного сырья)
собственного производства за год

Форма № 9.

Наименование показателя	Коды	Реализовано продукции в натуральном выражении, ц	Полная себестоимость реализованной продукции, тыс. руб	Полная себестоимость реализации единицы продукции, руб	Выручка от реализации продукции, тыс. руб	Средняя единица продукции
ВСЕГО: (стр.95100+ 95200+ 95300+ 95400+ 95500+ 95600+ 95700+ 95800+ 95900)	95000	X		X		X
Зерно и семена зерновых и зернобобовых культур (кроме риса) (стр.95110+ 95120+ 95130+ 95140+ 95150+ 95160+ 95170+ 95180)	95100		190		76	
в том числе:						
зерно пшеницы (озимой и яровой)	95110	143,0	190	1 328,67	76	
из него:						
продовольственная пшеница (1-2 кл.)	95111	-	-	-	-	-
продовольственная пшеница (3-4 кл.)	95112	-	-	-	-	-
зерно кукурузы	95120	-	-	-	-	-
из него: семена кукурузы родительских форм гибридов и гибридов первого поколения F1	95121	-	-	-	-	-
зерно ржи (озимой и яровой)	95130	-	-	-	-	-
зерно гречихи	95140	-	-	-	-	-
зерно овса	95150	-	-	-	-	-
зерно ячменя (озимого и ярового)	95160	143,0	190	1 328,67	76	
из него: пивоваренный ячмень	95161	-	-	-	-	-
зерно и семена прочих зерновых культур (озимых и яровых)	95170	-	-	-	-	-
зерно и семена прочих зернобобовых культур	95180	-	-	-	-	-
Зерно шелушеного риса	95200	-	-	-	-	-
Семена масличных культур для посева и переработки (стр.95310+ 95320+ 95330+ 95390)	95300	-	-	-	-	-
в том числе:						
бобы соевые (соя)	95310	-	-	-	-	-
семена рапса (озимого и ярового)	95320	-	-	-	-	-
семена подсолнечника (для посева и переработки)	95330	-	-	-	-	-
из них:						
оригинальные и дилитные семена подсолнечника	95331	-	-	-	-	-
семена подсолнечника родительских форм гибридов и гибридов первого поколения F1	95332	-	-	-	-	-
семена прочих масличных культур, не включенные в другие группировки (в том числе лен-кудряш (масличный), рыжик)	95390	-	-	-	-	-
Овощи и культуры бабчевые, корнеплоды и клубнеплоды (стр.95410+ 95420+ 95430+ 95440+ 95450+ 95460+ 95470+ 95490)	95400	-	-	-	-	-
в том числе:						
овощи открытого грунта (кроме семян)	95410	-	-	-	-	-
овощи защищенного грунта	95420	-	-	-	-	-
из них:						
огурцы	95421	-	-	-	-	-
помидоры (томаты)	95422	-	-	-	-	-
семена (маточники) овощных культур	95430	-	-	-	-	-
из них:						
гибриды капусты первого поколения F1	95431	-	-	-	-	-
сортовые семена капусты	95432	-	-	-	-	-
семена огурцов	95433	-	-	-	-	-
семена помидоров (томатов)	95434	-	-	-	-	-
лук-севок	95435	-	-	-	-	-
лук-чернушка	95436	-	-	-	-	-
чеснок (бульбочки)	95437	-	-	-	-	-
семена моркови столовой	95438	-	-	-	-	-
семена свеклы столовой	95439	-	-	-	-	-
семена гороха овощного	95440	-	-	-	-	-

diplo
+7
74
7429012@mail.ru

КОПИЯ ВЕРНА



			190		76	
зерновых и зернобобовых культур 95110+ 95120+ 95130+ 95140+ 95150+ 95160+	95100	143,0	190	1 328,67	76	531,47
озимой и яровой)	95110	-	-	-	-	-
озимая пшеница (1-2 кл.)	95111	-	-	-	-	-
озимая пшеница (3-4 кл.)	95112	-	-	-	-	-
яровая пшеница	95120	-	-	-	-	-
пшеница кукурузы родительских форм гибридов и первого поколения F1	95121	-	-	-	-	-
озимой и яровой)	95130	-	-	-	-	-
	95140	-	-	-	-	-
	95150	143,0	190	1 328,67	76	531,47
озимой и яровой)	95160	-	-	-	-	-
ячмень	95161	-	-	-	-	-
прочих зерновых культур (озимой и яровой)	95170	-	-	-	-	-
прочих зернобобовых культур	95180	-	-	-	-	-
риса	95200	-	-	-	-	-
культур для посева и переработки (95330+ 95330+ 95390)	95300	-	-	-	-	-
соя	95310	-	-	-	-	-
озимой и яровой)	95320	-	-	-	-	-
соя (для посева и переработки)	95330	-	-	-	-	-
	95331	-	-	-	-	-
и элитные семена подсолнечника родительских форм гибридов и первого поколения F1	95332	-	-	-	-	-
и другие группировки	95390	-	-	-	-	-
кудряш (масличный), рыжик)	95400	-	-	-	-	-
бахчевые, корнеплоды и клубнеплоды (95430+ 95440+ 95450+ 95460+ 95470+ 95490)	95410	-	-	-	-	-
грунта (кроме семян)	95420	-	-	-	-	-
грунта	95421	-	-	-	-	-
томаты)	95422	-	-	-	-	-
овощных культур	95430	-	-	-	-	-
первого поколения F1	95431	-	-	-	-	-
капусты	95432	-	-	-	-	-
капуста	95433	-	-	-	-	-
гибридов (томатов)	95434	-	-	-	-	-
	95435	-	-	-	-	-
	95436	-	-	-	-	-
бобы (бобы)	95437	-	-	-	-	-
зеленой столовой	95438	-	-	-	-	-
зеленой столовой	95439	-	-	-	-	-
овощного	95440	-	-	-	-	-

diplomnaya-rabota.ru
+7 (499) 403-1034
7429012@mail.ru

КОПИЯ ВЕРНА



**ПРИЛОЖЕНИЕ Ж
(обязательное)**

Отчет о производстве, затратах, себестоимости и реализации продукции животноводства

**ОТЧЕТ О ПРОИЗВОДСТВЕ, ЗАТРАТАХ, СЕБЕСТОИМОСТИ И РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ ЖИВОТНОВОДСТВА
за 2021 год**

Организация (орган исполнительной власти) _____
 Идентификационный номер налогоплательщика _____
 Вид деятельности _____
 Организационно-правовая форма _____
 Единица измерения по ОКЕИ: _____

Сельскохозяйственный производственный кооператив по типу СПК
 Сельское хозяйство
 СПК

Форма № 13-АПК
 Дата (число, месяц, год) _____
 по ОКТО _____
 по ОКВЭД 2 _____
 по ОКОНР/ОФРС _____

Коды
 31 12 2021
 4416004370
 46.32.1

ма - 111; и - 206; руб - 383; тыс. руб - 384; тыс. чел.ч - 542; тыс. доз - 640; шт - 798; гол - 836; тыс. гол - 985

Коды	Показатель	Раздел 13-1. Производство и себестоимость продукции животноводства											
		Средне-годовое поголовье, гол (птица - тыс. гол, яйца - тыс. шт)	Затраты, тыс. руб. (гр. 5+ 6+ 7+ 8+ 9+ 10+ 11+ 12)	Всего	в том числе:	в т.ч. газ	ветеринарные препараты	нефте-продукты, весь вылов, излов, зумаче-на техноло-гические цели	содержание основных средств (зависимые расходы, материалы, текущий ремонт)	затраты на страхование	в том числе:		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
131000	Всего по животноводству (стр. 131100+ 131200+ 131300+ 131400+ 131500+ 131600+ 131680+ 131900)	X	16 200	16 170	2 827	2 827	370	1 857	4 134	10	11		
131100	КРУПНЫЙ РОГАТЫЙ СКОТ МОЛОЧНОГО НАПРАВЛЕНИЯ (стр. 131100+ 131200+ 131300+ 131400)	X	33 516	33 343	2 827	2 827	370	1 855	4 134	10	11		
131110	в том числе: основное стадо крупного рогатого скота молочного направления продуктивности		19 016	18 854	1 239	1 239	370	1 349	2 209				
131111	из них: коровы (без коров на откорме и илурле) животные на вырощивании и откорме (молочные направления продуктивности)	200,0	33 516	33 343	2 827	2 827	370	1 855	4 134	10	11		
131120	основное стадо крупного рогатого скота мясного направления продуктивности		14 500	14 389	1 588	1 588	256	506	1 925				
131130	из них: коровы (без коров на откорме и илурле) животные до 8 месяцев	X	14 500	14 389	1 588	1 588	256	506	1 925				
131131	животные на вырощивании и откорме (мясное направление продуктивности)												
131132	животные на вырощивании и откорме (мясное направление продуктивности)												
131200	СВИНЬИ - всего	X											
131210	в том числе: свиноматки основные и прокормные												
131220	животные на вырощивании и откорме												



КОПИЯ ВЕРНА

diplomnaya-rabota.ru
 +7 (499) 403-1034
 7429012@mail.ru

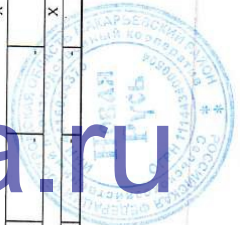
Наименование	Показатель	Коды	единица измерения	количество (в единице измерения)	Выход продукции		Прямые затраты труда на производство - всего, тыс. чел. ч.
					всего, тыс. руб.	единицы продукции, руб.	
	13	14	15	16	17	18	19
Всего произведено продукции		131000.1	X	X		X	
X					33 356		67,0
масса телат при рождении							
приплод		13110.1	ц	51,0		X	
молоко		13110.2	гол	188	X	X	6,0
прирост		13111.1	ц	9 983,0			
		131120.1	ц	5870		1 704,96	51,0
масса телат при рождении							
приплод		131130.1	ц		19 369	24 380,31	10,0
молоко		131131.1	гол			X	
прирост		131131.2	ц		X	X	
		131132.1	ц			X	
		131140.1	ц				
масса поросят при рождении							
приплод - отъемши		13120.1	ц			X	
прирост поросят - отъемшей		13120.2	гол		X		
		131200.1	ц			X	
		131220.2	ц				



КОПИЯ ВЕРНА

diplomnaya-rabota.ru
 +7 (499) 403-1034
 7429012@mail.ru

Показатель	Коды	Средне-годовое поголовье, гол (тысяч, тыс. гол)	Затраты, тыс. руб (гр. 5+ 6+ 7+ 8+ 9+ 10+ 11+ 12)	платит за отчисления на социальные нужды	материальные затраты:					затраты на страхование
					в т.ч. по:	застрахованная энергия	ветеринарные препараты	нефтепродукты, масла, испорченные на технические цели	содержание основных средств (зависимые части и расходные материалы, текущий ремонт)	
					затраты на приобретение кормов	затраты на приобретение энергии	затраты на ветеринарные препараты	затраты на нефтепродукты, масла, испорченные на технические цели	затраты на содержание основных средств (зависимые части и расходные материалы, текущий ремонт)	
					всего	из них: зерна собственного производства	7	8	9	10
					6	6.1	7.1	7.2	8	9
КОЗЫ - всего	131300	X								
в том числе:										
основное стадо	131310									
животные на выращивании и откорме	131320									
ОВЦЫ (без каракулских и смушковых) - всего	131400	X								
в том числе:										
основное стадо	131410									
из них: матки и бараны-производители тонкорунных и полутонкорунных пород	131411									
животные на выращивании и откорме	131420									
из них: животные на выращивании и откорме тонкорунных и полутонкорунных пород	131421									
ОЛЕНЬИ КАРАКУЛЬСКИЕ И СМУШКОВЫЕ - всего	131500	X								
в том числе:										
основное стадо	131510									
животные на выращивании и откорме	131520									
ПТИЦА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ (стр. 131610+ 131620+ 131630+ 131640)	131600									
в том числе:										
куры и петухи	131610									
из них: куры взрослые	131611									
молодняк кур на выращивании	131620									
прочая птица пернатая	131630									
прочие молодые на выращивании	131640									
ИНКУБАЦИЯ	131650									
проникнувшими или отны (всех видов)										
ТОНКОШЕРШНЫЕ РАБОЧИЕ ЛОШАДИ (стр. 131710+ 131720+ 131730)	131700	X								
в том числе:										
основное стадо	131710									
из них: пасажные	131711									
животные на выращивании и откорме (без молодняка рабочих лошадей)	131720									
из них: племенные	131721									
молодняк рабочих лошадей на выращивании	131730									



КОПИЯ ВЕРНА

diplomnaya-rabota.ru
 +7 (499) 403-1034
 7429012@mail.ru

Наименование	Показатель	Коды	единица измерения	количество (в единице измерения)	Выход продукции		Примечание затраты труда на производство, руб - всего, тыс. чел ч
					всего, тыс. руб	слипный, руб	
		14	15	16	17	18	19
X							
масса козлят на момент отбивки		131310.1	ц		X		
козлята на момент отбивки		131310.2	гол			X	
молоко		131310.3	ц				
прирост		131320.1	ц				
шерсть		131400.1	ц				
СПИЖЕННО: из строк 131400.1 - шерсть, полученная от молочных и полумолочных пород овец		131400.2	ц				
масса ягнят на момент отбивки		131410.1	ц				
ягнята на момент отбивки		131410.2	гол		X		
масса ягнят на момент отбивки		131411.1	ц				
ягнята на момент отбивки		131411.2	гол		X		
прирост		131420.1	ц				
прирост		131421.1	ц				
шерсть		131500.1	ц				
кардульские шкурки		131500.2	шт				
случная пельцешная		131510.1	шт				
масса ягнят на момент отбивки		131510.2	ц				
ягнята на момент отбивки		131510.3	гол		X		
прирост		131520.1	ц				
X							
ябца		131610.1	тыс. шт				
прирост		131620.1	ц				
ябца		131630.1	тыс. шт				
прирост		131640.1	ц				
суточные птены		131650.1	тыс. гол				X
СПИЖЕННО: из строк 131650.1 - ликвидирована птены и суточные телята		131650.2	тыс. гол		X		X
X							
масса жеребят при рождении		131710.1	ц				
Молоко		131710.2	ц				
приплод		131710.3	гол		X		X
приплод		131711.1	гол		X		X
прирост		131720.1	ц				
прирост		131721.1	ц				
прирост		131730.1	ц	3,0	X		X
						10 000,00	



КОПИЯ ВЕРНА

diplomnaya-rabota.ru
 +7 (499) 403-1034
 7429012@mail.ru

Положитель Виды животных	Коды	Средне- годовое поголовье, гол (тысяч, тысяч, тысяч)	Зарплата за труд (гр. 5+6+7+8+ 9+10+11+12) в млн руб. с отчисле- ниями на социальные услуги	в том числе:						заплаты на страхование
				корма	затраты всех видов, топливо, электроэнергия, продуктов продуктов сабзаготовочного производства (уборка, газ, ароматизаторы)	материальные затраты в т.ч. газ	электро- энергия	ветеринар- ные препараты	нефте- продукты всех видов, исполь- зуемые на техноло- гические цели	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
МЯСНЫЕ ТЯЖЕЛЫЕ ЛОШАДИ (стр.131810+131820) в том числе: основное стадо	131800 131810 131820	X			6.1	7.1	7.2	8	10	11
животные на выращивании и откорме										
ПРОЧИЕ ЖИВОТНЫЕ (стр.131910+131920+131930+131940+131950+ 131960+131961+131970)	131900	X								
в том числе: пчелы (число семей в период медосбора)	131910									
звери пушного зверского разведения (лисица, песца, норки, мартышки, соборы, бобр, ондатры, хорь, прочие пушные звери)	131920									
коровы	131930									
свиньи	131940									
из них: основное стадо	131941									
молодняк	131942									
овец - всего	131950									
из них: основное стадо	131951									
молодняк	131952									
разведение одомашненных видов и пород рыб	131960	X								
приведение прочих пород рыб (аквакультуры (через плетневую рыбу))	131961	X								
животные прочие: полторакопытные, не выделенные в другие группы/подгруппы	131970	X								



diplomnaya-rabota.ru
 +7 (499) 403-1034
 7429012@mail.ru

СПРАВЧНО: по всем видам животных

Наименование	Повязатель		Значение
	Коды	Единица измерения	
Выращено скота и птицы в живом весе - всего	131980	ц	443,0
СПРАВОЧНО: выращено скота и птицы на убой в живом весе	131981	ц	898,0
Из суммы затрат по основному производству списано на финансовые результаты отчетного периода (стр.131991+ 131992)	131990	тыс. руб	5,40
в том числе:			
сумма затрат, не давших готовой продукции	131991	тыс. руб	5,40
сумма потерь от падежа и гибели животных	131992	тыс. руб	3,40
Незавершенное производство			
на начало года	132010	тыс. руб	-
на конец года	132020	тыс. руб	-

Раздел 13-2. СВЕДЕНИЯ по использованию племенных производителей
 (заполняется только специализированными организациями племенного разведения)

Наименование повязателя	Коды	Единица измерения	Быки	Хряки	Бараны	Козлы	Жеребцы
Среднегодовое поголовье - всего	132100	гол	-	-	-	-	-
Затраты на содержание - всего	132200	тыс. руб	-	-	-	-	-
Получено спермы	132300	мл	-	-	-	-	-

Раздел 13-3. Ресурсы (материальные) стоимости живого веса животных на выращивание и откорме
 (молодняк скота всех возрастов и откорм взрослых скота)

Наименование повязателя	Коды	молодого направления				молодого направления				Свиньи				Овцы			
		количество, гол		стоимость, тыс. руб		количество, гол		стоимость, тыс. руб		количество, ц		стоимость, тыс. руб		количество, гол		стоимость, тыс. руб	
		з	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
Остаток на начало года	133100	392	781,0	31 452	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Выступило в течение года (стр.133210+ 133220+ 133230+ 133240)	133200	238	843,0	17 802	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
в том числе:																	
приплод	133210	188	516,0	892	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
куплено	133220	X	589,0	3 360	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
прочие поступления	133230	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Выбыло в отчетном году (стр.133310+ 133320+ 133330+ 133340+ 133350)	133300	347	1 110,9	19 995	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
в том числе:																	
передано в основное стадо	133310	53	217,40	3 909	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
продано	133320	236	893,0	16 086	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
забыто	133330	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
падеж	133340	58	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
прочие выбытие	133350	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Остаток на конец года (стр.133200- 133300+ 133100)	133400	283	514,0	9 259	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Собственность, 1 и животного веса, руб	133500	X	X	18 073,55	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	



Раздел 13-4. Реализация продукции животноводства (сельскохозяйственного сырья) собственного производства за год

Форма 1

Наименование показателя	Коды	Реализовано продукции в натуральном выражении, ц	Полная себестоимость реализованной продукции, тыс. руб	Полная себестоимость реализации единицы продукции, руб	Выручка от реализации продукции, тыс. руб	Сред ед проду
1	2	3	4	5	6	7
ВСЕГО: (стр.134100+ 134200+ 134300+ 134400+ 134500+ 134520+ 134530+ 134600+ 134700+ 134900)	134000	X		X		
Скот и птица в живой массе, в том числе на убой (стр.134110+ 134120+ 134130+ 134140+ 134150+ 134160+ 134170+ 134180+ 134190)	134100		28 805		26 304	
в том числе:		898,0	16 144	17 977,73	8 643	
скот молочный крупный рогатый	134110					
скот мясной крупный рогатый	134120	893,0	16 086	18 013,44	8 603	
свиньи	134130	-	-	-	-	
овцы и козы	134140	-	-	-	-	
птица	134150	-	-	-	-	
олени	134160	-	-	-	-	
маралы	134170	-	-	-	-	
мясные табунные лошади	134180	-	-	-	-	
сельскохозяйственные животные прочие, не включенные в другие группировки	134190	5,0	58	11 600,00	40	
СПРАВОЧНО: из строки 134100 - реализовано скота и птицы на убой в живом весе	134101	-	-	-	-	
Молоко сырое (в физическом весе) (стр.134210+ 134220+ 134230)	134200		X	X	X	
в том числе:		7 420,0	12 651	1 704,99	17 651	
молоко сырое коровье	134210					
молоко сырое козье	134220	7 420,0	12 651	1 704,99	17 651	
молоко сырое прочее (кобылье, верблюжье)	134230	-	-	-	-	
СПРАВОЧНО: из строки 134200 - молоко сырое в зачетном весе	134201					
Яйца (тыс. штук)	134300	8 074,0	X	X	X	X
в том числе:						
пищевые	134310					
из них: куриные	134311					
Суточные птенцы (тыс. гол)	134400					
Шерсть в физическом весе	134500					
в том числе:						
тонкая и полутонкая шерсть	134510					
Каракульские шкурки и смушка невыделанная (шт)	134520					
Сырье пушно-меховое (невыделанные шкурки), кроме шкурки смушковых ягнят	134530					
Мед натуральный пчелиный	134600					
Продукция товарного рыбоводства (аквакультуры) (стр.134710+ 134720+ 134730)	134700	X		X		X
в том числе:						
товарная рыба одомашненных видов и пород	134710					
рыболовальный материал одомашненных видов и пород	134720					
рыба (в тыс. шт)	134730					
прочая продукция аквакультуры (кроме рыбы и рыболовального материала)	134730					
Продукция прочего животноводства (без учета переработки)	134900	X		X		X
из них: панты сырые	134901		10		10	

Руководитель

(подпись)

Аристов Владимир Николаевич
(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер
(при наличии)

(подпись)

Аристов Владимир Николаевич
(расшифровка подписи)

КОПИЯ ВЕРНА



1	2	3	4	5	6	7
ВСЕГО: (стр.134100+ 134200+ 134300+ 134400+ 134500+ 134520+ 134530+ 134600+ 134700+ 134900)	134000	X				
Скот и птица в живой массе, в том числе на убой (стр.134110+ 134120+ 134130+ 134140+ 134150+ 134160+ 134170+ 134180+ 134190)	134100		28 805	X	26 304	X
в том числе:						
скот молочный крупный рогатый	134110	898,0	16 144	17 977,73	8 643	9 62
скот мясной крупный рогатый	134120	893,0	16 086	18 013,44	8 603	9 63
свиньи	134130	-	-	-	-	-
овцы и козы	134140	-	-	-	-	-
птица	134150	-	-	-	-	-
олени	134160	-	-	-	-	-
маралы	134170	-	-	-	-	-
мясные табуны лошади	134180	-	-	-	-	-
сельскохозяйственные животные прочие, не включенные в другие группировки	134190	5,0	58	11 600,00	40	8 000
СПРАВочно: из строки 134100 - реализовано скота и птицы на убой в живом весе	134101	-	-	-	-	-
Молоко сырое (в физическом весе) (стр.134210+ 134220+ 134230)	134200		X	X	X	X
в том числе:		7 420,0	12 651	1 704,99	17 651	2 378
молоко сырое коровье	134210					
молоко сырое козье	134220	7 420,0	12 651	1 704,99	17 651	2 378
молоко сырое прочее (кобылье, верблюжье)	134230					
СПРАВочно: из строки 134200 - молоко сырое в зачетном весе	134201		X	X	X	X
Яйца (тыс. штук)	134300	8 074,0				
в том числе:						
пищевые	134310					
из них: куриные	134311					
Суточные птенцы (тыс. гол)	134400					
Шерсть в физическом весе	134500					
в том числе:						
тонкая и полутонкая шерсть	134510					
Каракульские шкурки и смеська невыделанная (шт)	134520					
Сырье душно-меховое (невыделанные шкурки), кроме шкурок смшковых агнят	134530					
Мед натуральный пчелиный	134600					
Продукция товарного рыбоводства (аквакультуры) (стр.134710+ 134720+ 134730)	134700		X	X		X
в том числе:						
товарная рыба одомашненных видов и пород рыболовального материала одомашненных видов и пород рыб (в тыс. шт)	134710					
прочая продукция аквакультуры (кроме рыбы и рыболовального материала)	134720					
прочая продукция аквакультуры (кроме рыбы и рыболовального материала)	134730					
Продукция прочего животноводства (без учета переработки)	134900	X				
из них: панты сырые	134901		10	X	10	X

diplomnaya-rabota.ru
+7(499) 403-1034
7429012@mail.ru

Руководитель

(подпись)

Аристов Владимир Николаевич
(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер
(при наличии)

(подпись)

Аристов Владимир Николаевич
(расшифровка подписи)

КОПИЯ ВЕРНА

